

abc

СИСТЕМНОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

52 НЕДЕЛИ С АДIZESОМ

abc
РЕКОМЕНДУЕТ

abc

СИСТЕМНОГО
МЕНЕДЖМЕНТА

52 НЕДЕЛИ С АДIZESОМ

УДК 005

ББК 65.290-2

A17

ABC системного менеджмента. 52 недели с Адизесом. — Москва :
A17 Эксмо, 2025. — 352 с. — (ABC рекомендует).

ISBN 978-5-04-201544-1

Ежедневник руководителя от экспертов «Адизес Бизнес Консалтинг».

Перед вами недатированный планер на 52 недели. Каждую неделю вы будете смотреть небольшие видеолекции и практиковать полученные знания с помощью заданий от экспертов. Вас ждут четыре блока концентрированной информации, благодаря которым вы научитесь:

- более эффективно управлять своими командами и строить конструктивные отношения с разными людьми с помощью PAEI-подхода;
- правильно проводить совещания и повышать уровень взаимного Уважения и Доверия;
- находить время и энергию на постоянные изменения;
- определять, на каком этапе жизни находится ваша компания и как продлить ее жизнь.

И помните: в пути может казаться, что ничего не меняется, но, оглянувшись назад, вы поймете, что все стало по-другому.

УДК 005
ББК 65.290-2

ISBN 978-5-04-201544-1

© Текст, Десяткин К.В., Строжук О.С., Крыленко Ю.Ю.,
Данилевский Ю.О., 2024
© Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2025

Введение

Как пользоваться онлайн-матриалами
можно узнать здесь:



Главное «зачем» интерактивного еженедельника — персональное развитие!

Этот еженедельник подойдет для тех, кто:

- Стремится сформировать привычку целенаправленно и постоянно развиваться!
- Любит эксперименты и готов каждую неделю открывать новое и полезное!
- Хочет поиграть с уровнем и масштабом мышления руководителя!
- Готов взглянуть с новых точек зрения на практику управления в организации и оценить ее!
- И при всем вышесказанном по-хорошему «позитивно ленив», то есть задумывается над собственной эффективностью и хочет добиваться большего, прикладывая меньше усилий, ресурсов и нервов!
- Хочет сделать действительно полезный и ценный подарок себе, своим близким и всем сотрудникам своей организации!

При создании еженедельника в центр мы поставили человека и его любопытство, окружили это экспертизой Адизес Бизнес Консалтинг в управлении изменениями и приправили практиками и опытом консультантов, участвовавших в создании этого еженедельника, сделали продукт интерактивным и украсили его с помощью замечательного издательства ЭКСМО.

В чем отличие нашего еженедельника?

- Каждая неделя в году посвящена отдельной теме с текстом и видеолекцией. Вы сами выбираете, когда и как вам будет удобно познакомиться с нашими мыслями.
- Концентрированные выжимки смыслов это то, что представляет собой каждая неделя, давая пищу для размышлений или сразу практических действий.
- Вы постепенно, не спеша, сможете погрузиться в систему управления изменениями Адизеса и познакомиться с мыслями четырех практикующих консультантов.
- По сути мы заочно вступаем с Вами в диалог:
 - ✓ о людях и успешном взаимодействии с ними;
 - ✓ о повышении эффективности совещаний;
 - ✓ об управлении изменениями;
 - ✓ о том, как организовать различные циклы управления.

Спасибо Питеру Штрому — своим упорством и организационными способностями он сделал возможным появление этого еженедельника, а также издательству ЭКСМО, успешно воплотившему еженедельник в жизнь!

*С уважением,
коллектив авторов:
Константин Десяткин, Ольга Строжук,
Юлия Крыленко, Юрий Данилевский*

Эффективное управление с помощью РАЕІ кода

Спикер и методолог блока: Крыленко Юлия



- Профессиональный директор направления оценки.
- Научный редактор книг д-ра Адизеса на русском языке.
- Автор статей по менеджменту в Big Ideas (Harvard Business Review), Forbes и др.
- Обладатель международных сертификаций в области HR (Global Remuneration Professional, WorldatWork Global Professional in Human Resources, SHRM Hogan Assessment Systems, Certified Professional).
- Имеет 20-летний опыт в управлении персоналом в качестве HR-директора крупных международных и российских компаний.

Запутались во множестве моделей, которые надо использовать в управлении командами? В каких ситуациях какую из них применять? У нас для вас есть прекрасная идея — код доктора Адизеса PAEI, который можно использовать при решении абсолютно всех задач, связанных с управлением людьми. Это универсальный код, который можно применять не только в бизнесе, но и в обычной жизни. Ведь основной принцип доктора Адизеса таков: если какую-либо теорию можно применить в любой сфере жизни, то и в предпринимательство ее берем — точно будет отлично работать!

В первом модуле еженедельника мы рассмотрим с вами одну из базовых концепций методологии доктора Адизеса — роли и стили менеджмента PAEI и их практическое применение в ежедневной деятельности руководителя.

Узнаем, как определить, для каких задач какие люди будут наиболее успешными.

В своей ежедневной работе руководители сталкиваются с разнообразными задачами, связанными не только с выполнением выданных им поручений, но и с управлением командой.

Не секрет, что, чем выше вы поднимаетесь по управленческой лестнице, тем больше ваш успех зависит от того, насколько слаженно работает ваша команда. У топ-менеджеров непосредственно управление командой может занимать от нескольких часов в день до целого рабочего дня.

Почему же такие задачи, как правило, отнимают очень много сил и энергии?

Мы все разные. Мы думаем по-разному. Мы по-разному и с разной скоростью принимаем решения. Фокус нашего внимания бывает очень разным, что не делает жизнь руководителя проще. И, как мы знаем, люди, которые не похожи на нас, могут очень сильно нас раздражать. Именно наша непохожесть лежит в основе очень большого количества межличностных конфликтов.

На самом деле опытные руководители понимают, что в основе успешности того или иного сотрудника лежат его способности справляться с той или иной задачей. А поскольку разная работа подразумевает решение разных задач, то и люди для разной работы нужны разные. И нам надо уметь эффективно управлять этим процессом.

Итак, какие ключевые задачи по управлению командой постоянно решаются всеми без исключения руководителями?

- Как правильно подобрать человека на должность? Какие же люди будут успешней справляться с той или иной задачей? По каким критериям их выбирать?
- Как лучше строить свою карьеру и управлять карьерой своих подчиненных?
- Как правильно ставить задачу, чтобы вас услышали и поняли разные люди?
- Как правильно мотивировать разных людей? Какие у наших сотрудников есть кнопки включения и кнопки выключения?

- Как правильно строить диалог с разными людьми?
- Кого и чему учить? Тема развития особенно остро стоит во многих компаниях. Как правильно создать энергию для изменения поведения сотрудников?

Для решения каждой из этих задач вы можете обнаружить огромное количество различных вариантов решений. Однако именно у Ицхака Адизеса можно найти тот инструмент, который позволяет очень четко связать между собой требования, предъявляемые работой, и личностные качества человека, которые необходимы для ее успешного выполнения. И уже через призму связи работы и человека решать задачи, связанные с управлением командой.

Чем хороши все концепции доктора Адизеса? Он всегда придерживался одного принципа: если какой-либо подход применим к абсолютно любой сфере нашей жизни и к любой системе, то он точно так же будет работать и в менеджменте. Поэтому все его концепции крайне просты и инструментальны.

Итак, давайте разберем и научимся использовать первую и, пожалуй, самую простую концепцию, которая называется роли и стили менеджмента доктора Адизеса РАЕI.

*С уважением,
Юлия Крыленко*

