



Ответственные редакторы проекта:
М. Бердник, М. Голомуздова

ДЖОН МАКСВЕЛЛ

всемирно известный тренер

ГЛАВНАЯ
НАГРАДА

ДЛЯ
ЛИДЕРА

ПРИВЛЕКАЙ,
РАЗВИВАЙ,
МОТИВИРУЙ

 **БОМБОРА**
ИЗДАТЕЛЬСТВО

Москва 2022

УДК 159.9
ББК 88.4
М17

John C. Maxwell
THE LEADER'S GREATEST RETURN

© 2020 by John C. Maxwell
All rights reserved. Published by arrangement with HarperCollins Leadership,
a division of HarperCollins Focus, LLC.

Максвелл, Джон.
М17 Главная награда для лидера. Привлекай, развивай, мотивируй / Джон Максвелл ; [перевод с английского И. А. Селивановой]. — Москва : Эксмо, 2022. — 352 с. — (Психология. Искусство лидера).

ISBN 978-5-04-155711-9

Эта книга — настоящий учебник по подготовке лидеров. В ней всемирно известный спикер и тренер Джон Максвелл раскрывает секреты обучения топ-менеджеров, а также предлагает 7 мотиваторов для руководителей. Помимо прочего, в книге есть таблица лидеров и авторская техника 10-80-10, которая поможет настроить команду на успех.

УДК 159.9
ББК 88.4

ISBN 978-5-04-155711-9

© Селиванова И.А., перевод на русский язык, 2021
© Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2022

*Эта книга посвящена Джиму и сестре Бланчард..
Их жизнь затронула тысячи людей, включая меня!
Их пример вдохновляет на то, чтобы становиться лучше.
Их дружба побуждает меня чувствовать себя ценным.
Их любовь показывает мне, как заботиться
о чем-то долгое время.
Их лидерство помогает мне видеть потенциал в других.
Их ценности моделируют для меня то, как я хочу жить.
Их жизнь говорит мне и другим: «Следуйте за нами».
Их наследием станут тысячи людей, которые будут жить
лучше, потому что их коснулись эти двое.
Они прекрасная пара; как бы мне хотелось,
чтобы и вы узнали их!*

ОГЛАВЛЕНИЕ

Представляем издательство Джона Максвелла	9
Благодарности	11
Вступление	12
ГЛАВА 1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЛИДЕРОВ. Найдите их, чтобы усовершенствовать	24
ГЛАВА 2. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЛИДЕРОВ. Пригласите их за стол руководства	54
ГЛАВА 3. ПОНИМАНИЕ ЛИДЕРОВ. Найдите с ними связь, прежде чем направлять их	88
ГЛАВА 4. МОТИВИРОВАНИЕ ЛИДЕРОВ. Вдохновите их выкладываться на 100%	118
ГЛАВА 5. ОСНАЩЕНИЕ ЛИДЕРОВ. Научите их отлично справляться со своей работой	150
ГЛАВА 6. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ЛИДЕРАМ. Отпустите их, чтобы они смогли реализовать свой наивысший потенциал	182

ОГЛАВЛЕНИЕ

ГЛАВА 7. НАЗНАЧЕНИЕ ЛИДЕРОВ. Поставьте их работать вместе, чтобы приумножить их влияние	220
ГЛАВА 8. МЕНТОРСТВО ЛИДЕРОВ. Помогайте им переходить на следующие уровни	254
ГЛАВА 9. ВОСПРОИЗВЕДЕНИЕ ЛИДЕРОВ. Покажите им, как развивать других лидеров	286
ГЛАВА 10. ПОВЫШЕНИЕ МАСТЕРСТВА ЛИДЕРА. Получите максимальную отдачу от развития и совершенствования лидеров	318
Об авторе	350

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ИЗДАТЕЛЬСТВО ДЖОНА МАКСВЕЛЛА

В 1976 году, после выступления перед группой лидеров на мероприятии в честь Четвертого июля¹, доктор Джон Максвелл покинул сцену с неоспоримым чувством осознания своего призвания в сердце: повисить ценность лидеров, которые умножат эту ценность для других. Это ясное представление своей цели побудило доктора Максвелла начать многолетнюю тщательную работу по изучению лидерства и обучению ему. В результате его действия привели к глобальному трансформационному движению, которое он курирует сегодня.

Общий поток этого наследия лучше всего представлен в работах доктора Максвелла. На счету доктора Максвелла более ста книг, он изменил своей работой миллионы жизней по всему миру. Практически на каждом мероприятии, где он выступает, он предваряет свое выступление по крайней мере одной книгой, которая повлияла на жизнь лидера и сформи-

¹ День независимости в США.

ГЛАВНАЯ НАГРАДА ДЛЯ ЛИДЕРА

ровала ее. Данная тенденция подтверждает веру Максвелла в то, что писательство позволяет ему прикоснуться к лидерам, с которыми он, возможно, никогда не встретится лично.

Именно в соответствии с призванием доктора Максвелла и его верой в возможность слов влиять на лидеров издательство «Харпер Коллинз» и компания «Джон Максвелл» создали импринт «Джон Максвелл Пабблишинг». Это новое подразделение издательства «Харпер Коллинз», ориентированное на лидерство, которое стремится расширять и продвигать наследие доктора Максвелла.

Миссия «Джон Максвелл Пабблишинг» состоит в том, чтобы находить и публиковать книги, которые коррелируют с личными ценностями и философией лидерства Джона Максвелла. Публикуемые авторы — мужчины и женщины, искренние в своей личной, деловой и духовной жизни. Это должны быть люди, которые продемонстрировали желание повысить ценность лидеров и умножают эту ценность для людей, будь то через обучение, писательство или деловую хватку.

Как сказал сам доктор Максвелл: «Одному слишком сложно достичь величия». Благодаря этому импринту призыв доктора Максвелла повышать ценность лидеров, которые умножают эту ценность для других, не только продолжится, но и укрепится. Эти авторы дополняют и расширяют его видение трансформации во всем мире.

БЛАГОДАРНОСТИ

Я хочу поблагодарить Чарли Ветцеля и остальных членов команды, которые помогли мне в создании и публикации этой книги. А также людей в моих организациях, которые ее поддерживают. Вы все добавляете мне невероятную ценность, что позволяет мне в свою очередь добавлять ценность другим. Вместе мы действительно что-то меняем!

ВСТУПЛЕНИЕ

Все выигрывают, когда вы развиваете лидеров

Почему вам следует развивать лидеров? Почему вы должны прилагать усилия, тратить время, энергию и ресурсы, чтобы помочь другим людям подняться и стать лидерами? Стоит ли оно того? Может ли это действительно что-то изменить? Оправдывает ли отдача все приложенные для этого усилия?

Абсолютно! Куда бы вы ни посмотрели, везде наблюдается дефицит лидерства. В странах по всему миру не хватает хороших лидеров. Это, безусловно, верно для Соединенных Штатов. Я думаю, что американцы из каждой партии согласятся с тем, что хороших лидеров просто недостаточно. То же самое верно и на государственном, и на местном уровне: нам нужно больше лидеров, и они должны быть лучше. Точно так же в бизнесе, некоммерческих организациях и семьях — везде не хватает хороших лидеров!

Хорошая новость заключается в том, что лидеров можно развивать — и все выигрывают, когда одни лидеры развивают других хороших лидеров. Если вы лидер — на любом уровне и с любыми способностями, — ваша организация выиграет,

ВСТУПЛЕНИЕ

стоит вам начать развивать других лидеров. А вы можете делать это начиная с сегодняшнего дня.

Я хочу помочь вам в этом. Я хочу показать путь к получению наибольшей отдачи от лидера. Ничто в этом мире не дает лидеру большей отдачи, чем привлечение, развитие и приумножение других лидеров. Это ключ к успеху для любой страны, семьи, организации или учреждения.

ЧТО ВАМ НУЖНО ЗНАТЬ О РАЗВИТИИ ЛИДЕРОВ

Мне потребовались десятилетия, чтобы узнать все, что я сейчас знаю о развитии лидеров. У меня были как успехи, так и неудачи. Я вкладывал свои силы в людей, которые затем бросали начатое или еще как-то дискредитировали себя. Я видел потенциал в людях, которым не удавалось разглядеть его в себе, поэтому в результате они никогда не становились теми, кем могли бы стать. Не раз я был разочарован и сбит с толку на своем нелегком пути. Но я никогда не сдавался. **Нет лучшей инвестиции, чем развитие лидеров.**

Есть несколько вещей, к которым вам нужно подготовиться, отправляясь в путешествие лидерства.

1. Развитие лидеров будет трудным, но стоящим всех усилий занятием

Если вам когда-либо доводилось руководить людьми, я думаю, вы согласитесь, что лидерство — это тяжелая работа. В жизни лидеров не бывает двух легких дней подряд. Если сегодня легко, то вы уже наверняка догадываетесь, как пройдет завтрашний день. Но все то, что требует усилий, — это

всегда дорога в гору. Если бы целью жизни были легкость и комфорт, ни один разумный человек никогда не взял бы на себя обязанности руководителя со всеми их бесконечными требованиями.

Развивать лидеров еще сложнее. Это как пасти кошек. Вот почему так много людей, занимающих лидерские позиции, не выходят из зоны комфорта, а просто привлекают и ведут за собой обычных последователей. Гораздо труднее им было бы искать и развивать лидеров. Дело в том, что последователи обычно просто следуют за любой идеей — чего нельзя сказать о лидерах.

Однако работа по инвестированию своей жизни в развитие других лидеров приносит высокую отдачу. Как часто говорит мой друг Арт Уильямс: «Я не обещаю, что это будет легко. Но я обещаю, что это будет стоить того».

Когда я думаю о развитии людей, то не могу сдержать улыбку. В течение сорока семи лет я отдавал свое сердце и душу тому, чтобы помочь людям учиться руководить. Мое путешествие началось с желания обучить нескольких лидеров, и в итоге оно вывело меня далеко за пределы моих самых смелых мечтаний; я увидел миллионы мужчин и женщин, прошедших подготовку в качестве лидеров.

Когда я только начинал, то даже представить себе не мог, что напишу книгу о лидерстве. Набрал достаточно опыта, чтобы написать об этом, я подумал, что из-под моего пера в общей сложности выйдет не больше двух книг на эту тему. На данный момент я уже написал десятки. В самом начале моя работа заключалась в развитии только нескольких лидеров в собственном сообществе. Теперь мои организации развили новых лидеров во всех странах мира.

ВСТУПЛЕНИЕ

Я улыбаюсь, но не из-за количества чисел, а потому, что каждое число представляет человека. Возможно, я не знаю всех их имен, но каждый человек, которого обучали люди в моих организациях, живет лучшей жизнью, потому что другой лидер помог ему или ей развить потенциал. А еще — каждый из них находится сейчас в выигрышном положении, потому что обладает возможностью улучшить жизнь окружающих и изменить ситуацию к лучшему.

«Я НЕ ОБЕЩАЮ,
ЧТО БУДЕТ ЛЕГКО.
НО Я ОБЕЩАЮ, ЧТО ЭТО
БУДЕТ СТОИТЬ ТОГО».

Арт Уильямс

В возрасте двадцати пяти лет я обнаружил, что все зависит от лидерства. Я искренне верил в эту истину, и это подтолкнуло меня к развитию себя как лидера. Сегодня моя убежденность стала еще сильнее; она побуждает меня развивать других лидеров. Я считаю эту задачу достойной моих лучших усилий: она добавляет величайшую ценность другим и доставляет мне огромную радость. Развитие лидеров — это единственная деятельность, которая объединяет время, влияние, энергию, видение, культуру, финансы и миссию лидера.

2. Развитие лидеров — это работа, которая никогда не заканчивается

Когда я осознал важность лидерства, то сразу начал свое преднамеренное развитие в этом качестве. Вначале мне казалось, что в какой-то момент я обязательно стану экспертом по лидерству. Мне было интересно, сколько времени это займет. Сколько дней или лет мне потребуется, чтобы добраться до финиша? Я буду там через пять лет? Десять? Конечно, через