




СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ И УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ

| | | |
|---|---|---|
| в ред. | – | в редакции |
| КС РФ | – | Конституционный Суд Российской Федерации |
| ВС РФ | – | Верховный Суд Российской Федерации |
| п. | – | пункт / пункты |
| РФ | – | Российская Федерация |
| Ст. / ст. | – | статья / статьи |
| ФЗ | – | Федеральный закон / федеральные законы |
| ч. | – | часть / части [статьи] |
| ТК РФ | – | Трудовой кодекс Российской Федерации |
| ПП | – | Постановление Пленума |
| Пост. / пост. | – | постановления |
|  | – | законопроекты, находящиеся на рассмотрении в Государственной Думе РФ |
|  | – | разъяснения законодательства, ссылки на акты государственных и иных органов |
|  | – | судебная практика |

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. ФЗ от 24.07.2002 № 97-ФЗ,

от 25.07.2002 № 116-ФЗ, от 30.06.2003 № 86-ФЗ, от 27.04.2004 № 32-ФЗ,
от 22.08.2004 № 122-ФЗ, от 29.12.2004 № 201-ФЗ, от 09.05.2005 № 45-ФЗ,
от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 18.12.2006 № 232-ФЗ, от 30.12.2006 № 271-ФЗ,
от 20.04.2007 № 54-ФЗ, от 21.07.2007 № 194-ФЗ, от 01.10.2007 № 224-ФЗ,
от 18.10.2007 № 230-ФЗ, от 01.12.2007 № 309-ФЗ, от 28.02.2008 № 13-ФЗ,
от 22.07.2008 № 157-ФЗ, от 23.07.2008 № 160-ФЗ, от 25.12.2008 № 280-ФЗ,
от 25.12.2008 № 281-ФЗ, от 30.12.2008 № 309-ФЗ, от 30.12.2008 № 313-ФЗ,
от 07.05.2009 № 80-ФЗ, от 17.07.2009 № 167-ФЗ, от 24.07.2009 № 206-ФЗ,
от 24.07.2009 № 213-ФЗ, от 10.11.2009 № 260-ФЗ, от 25.11.2009 № 267-ФЗ,
от 27.07.2010 № 227-ФЗ, от 23.12.2010 № 387-ФЗ, от 29.12.2010 № 437-ФЗ,
от 17.06.2011 № 146-ФЗ, от 01.07.2011 № 169-ФЗ, от 18.07.2011 № 238-ФЗ,
от 18.07.2011 № 242-ФЗ, от 18.07.2011 № 243-ФЗ, от 19.07.2011 № 248-ФЗ,
от 07.11.2011 № 303-ФЗ, от 07.11.2011 № 305-ФЗ, от 21.11.2011 № 329-ФЗ,
от 22.11.2011 № 334-ФЗ, от 28.11.2011 № 337-ФЗ, от 30.11.2011 № 353-ФЗ,
от 07.12.2011 № 417-ФЗ, от 29.02.2012 № 16-ФЗ, от 01.04.2012 № 27-ФЗ,
от 23.04.2012 № 35-ФЗ, от 28.07.2012 № 136-ФЗ, от 12.11.2012 № 188-ФЗ,
от 03.12.2012 № 231-ФЗ, от 03.12.2012 № 234-ФЗ, от 03.12.2012 № 236-ФЗ,
от 29.12.2012 № 280-ФЗ, от 05.04.2013 № 58-ФЗ, от 05.04.2013 № 60-ФЗ,
от 07.05.2013 № 95-ФЗ, от 07.05.2013 № 99-ФЗ, от 07.05.2013 № 102-ФЗ,
от 07.06.2013 № 108-ФЗ, от 07.06.2013 № 125-ФЗ, от 02.07.2013 № 157-ФЗ,
от 02.07.2013 № 162-ФЗ, от 02.07.2013 № 185-ФЗ, от 23.07.2013 № 204-ФЗ,
от 25.11.2013 № 317-ФЗ, от 28.12.2013 № 421-ФЗ, от 02.04.2014 № 50-ФЗ,
от 02.04.2014 № 55-ФЗ, от 02.04.2014 № 56-ФЗ, от 05.05.2014 № 116-ФЗ,
от 04.06.2014 № 145-ФЗ, от 28.06.2014 № 199-ФЗ, от 21.07.2014 № 216-ФЗ,
от 04.11.2014 № 333-ФЗ, от 24.11.2014 № 358-ФЗ, от 01.12.2014 № 409-ФЗ,
от 22.12.2014 № 432-ФЗ, от 22.12.2014 № 443-ФЗ, от 29.12.2014 № 457-ФЗ,
от 31.12.2014 № 489-ФЗ, от 31.12.2014 № 519-ФЗ, от 06.04.2015 № 82-ФЗ,
от 02.05.2015 № 122-ФЗ, от 08.06.2015 № 152-ФЗ, от 29.06.2015 № 200-ФЗ,
от 29.06.2015 № 201-ФЗ, от 13.07.2015 № 230-ФЗ, от 13.07.2015 № 233-ФЗ,
от 13.07.2015 № 237-ФЗ, от 13.07.2015 № 242-ФЗ, от 05.10.2015 № 285-ФЗ,
от 29.12.2015 № 391-ФЗ, от 30.12.2015 № 434-ФЗ, от 01.05.2016 № 132-ФЗ,
от 03.07.2016 № 236-ФЗ, от 03.07.2016 № 239-ФЗ, от 03.07.2016 № 272-ФЗ,
от 03.07.2016 № 305-ФЗ, от 03.07.2016 № 347-ФЗ, от 03.07.2016 № 348-ФЗ,
от 28.12.2016 № 505-ФЗ, от 01.05.2017 № 84-ФЗ, от 18.06.2017 № 125-ФЗ,
от 01.07.2017 № 132-ФЗ, от 01.07.2017 № 139-ФЗ, от 29.07.2017 № 255-ФЗ,
от 29.07.2017 № 256-ФЗ, от 27.11.2017 № 359-ФЗ, от 20.12.2017 № 400-ФЗ,
от 29.12.2017 № 461-ФЗ, от 31.12.2017 № 502-ФЗ, от 05.02.2018 № 8-ФЗ,
от 19.07.2018 № 207-ФЗ, от 03.08.2018 № 304-ФЗ, от 03.08.2018 № 315-ФЗ,

от 03.10.2018 № 353-ФЗ, от 11.10.2018 № 360-ФЗ, от 27.12.2018 № 542-ФЗ,
от 01.04.2019 № 48-ФЗ, от 26.07.2019 № 231-ФЗ, от 02.08.2019 № 292-ФЗ,
от 12.11.2019 № 372-ФЗ, от 02.12.2019 № 393-ФЗ, от 16.12.2019 № 439-ФЗ,
от 24.04.2020 № 127-ФЗ, от 25.05.2020 № 157-ФЗ, от 13.07.2020 № 210-ФЗ,
от 31.07.2020 № 246-ФЗ, от 31.07.2020 № 261-ФЗ, от 09.11.2020 № 362-ФЗ,
от 08.12.2020 № 407-ФЗ, от 29.12.2020 № 477-ФЗ, от 09.03.2021 № 34-ФЗ,
от 05.04.2021 № 74-ФЗ, от 20.04.2021 № 99-ФЗ, от 30.04.2021 № 109-ФЗ,
от 30.04.2021 № 110-ФЗ, от 28.06.2021 № 220-ФЗ, от 02.07.2021 № 311-ФЗ,
от 19.11.2021 № 372-ФЗ, от 19.11.2021 № 373-ФЗ, от 22.11.2021 № 377-ФЗ,
от 25.02.2022 № 27-ФЗ, от 11.06.2022 № 155-ФЗ, от 14.07.2022 № 240-ФЗ,
от 14.07.2022 № 273-ФЗ, от 14.07.2022 № 283-ФЗ, от 14.07.2022 № 349-ФЗ,
от 07.10.2022 № 376-ФЗ, от 04.11.2022 № 434-ФЗ, от 05.12.2022 № 491-ФЗ,
от 19.12.2022 № 545-ФЗ, от 13.06.2023 № 259-ФЗ, от 10.07.2023 № 319-ФЗ,
от 04.08.2023 № 471-ФЗ, от 19.12.2023 № 614-ФЗ, от 25.12.2023 № 642-ФЗ,
от 30.01.2024 № 3-ФЗ, от 14.02.2024 № 12-ФЗ, от 06.04.2024 № 70-ФЗ,
от 22.04.2024 № 91-ФЗ, от 08.08.2024 № 268-ФЗ, от 30.09.2024 № 339-ФЗ,
от 09.11.2024 № 381-ФЗ, от 13.12.2024 № 470-ФЗ, от 26.12.2024 № 498-ФЗ,
от 28.12.2024 № 541-ФЗ, от 07.04.2025 № 64-ФЗ, от 07.06.2025 № 144-ФЗ,
с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ
от 15.03.2005 № 3-П,
Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 № 213-О,
от 03.11.2009 № 1369-О-П,
Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 № 28-П,
от 19.12.2018 № 45-П, от 14.07.2020 № 35-П, от 06.10.2021 № 43-П,
от 15.07.2022 № 32-П, от 11.04.2023 № 16-П,
от 15.06.2023 № 32-П, от 27.06.2023 № 35-П, от 24.10.2023 № 49-П,
от 19.12.2023 № 59-П, от 22.11.2024 № 54-П)

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

организации труда и управлению трудом;

трудоустройству у данного работодателя;

подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

(в ред. ФЗ от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 18.07.2011 № 242-ФЗ)

разрешению трудовых споров;

обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

(абзац введен ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)



См. пункт 9 ПП ВС РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии».

Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией РФ основными принципами правового

регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;



По вопросу гарантий государства по реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы см. Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

равенство прав и возможностей работников;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;

(в ред. ФЗ от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них;

(в ред. ФЗ от 24.11.2014 № 358-ФЗ)

обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;

сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;

(в ред. ФЗ от 18.07.2011 № 242-ФЗ)

обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;

обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.



См. пункт 10 ППВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ ТК РФ».

Статья 3. Запрещение дискриминации в сфере труда

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 02.07.2013 № 162-ФЗ)

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан РФ и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

(в ред. ФЗ от 23.07.2013 № 204-ФЗ, от 01.12.2014 № 409-ФЗ)

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)



См. пункты 10, 50, 63 ПП ВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ ТК РФ», а также пункт 3 ПП ВС РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

Статья 4. Запрещение принудительного труда

Принудительный труд запрещен.

Принудительный труд — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

в целях поддержания трудовой дисциплины;

в качестве меры ответственности за участие в забастовке;

в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;

в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;

в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

К принудительному труду также относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами он имеет право отказаться от ее выполнения, в том числе в связи с:

нарушением установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой ее не в полном размере;

возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

(часть 3 в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Для целей настоящего Кодекса принудительный труд не включает в себя:

работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

работу, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном федеральными конституционными законами;

работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.

(часть 4 в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)



См. пункт 8 ПП ВС РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих».

Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией РФ, федеральными конституционными законами осуществляется:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов РФ, содержащих нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

указами Президента РФ;

постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ;

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать настоящему Кодексу.

В случае противоречий между настоящим Кодексом и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется настоящий Кодекс.

Если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу, то этот федеральный закон применяется при условии внесения соответствующих изменений в настоящий Кодекс.

Внесение изменений в настоящий Кодекс, а также приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу осуществляется отдельными федеральными законами. Положения, предусматривающие внесение изменений в настоящий Кодекс, приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу, не могут быть включены в тексты федеральных законов, изменяющих другие законодательные акты РФ, приостанавливающих их действие или признающих их утратившими силу либо содержащих самостоятельный предмет правового регулирования.

(часть 6 введена ФЗ от 29.07.2017 № 255-ФЗ)

Указы Президента РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным федеральным законам.

Постановления Правительства РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам и указам Президента РФ.

Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам, указам Президента РФ и постановлениям Правительства РФ.

Законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным федеральным законам. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам, указам Президента РФ, постановлениям Правительства РФ и нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти.

Органы местного самоуправления имеют право принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ.



См. пункты 9, 58 ПП ВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ ТК РФ».

Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

К ведению федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие обязательных для применения на всей территории РФ федеральных законов и иных нормативных правовых актов, устанавливающих:

основные направления государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

основы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая определение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности);

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам (включая дополнительные гарантии отдельным категориям работников);

порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров;

основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений;

порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

СОДЕРЖАНИЕ

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

| | |
|---|----|
| Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 6 |
| Глава 1. Основные начала трудового законодательства (ст. 1–14) | 6 |
| Глава 2. Трудовые отношения, стороны трудовых отношений, основания возникновения трудовых отношений (ст. 15–22 ³) | 17 |

ЧАСТЬ ВТОРАЯ

| | |
|---|----|
| Раздел II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА | 34 |
| Глава 3. Общие положения (ст. 23–28) | 34 |
| Глава 4. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве (ст. 29–34) | 36 |
| Глава 5. Органы социального партнерства (ст. 35–35 ¹) | 38 |
| Глава 6. Коллективные переговоры (ст. 36–39) | 40 |
| Глава 7. Коллективные договоры и соглашения (ст. 40–51) | 43 |
| Глава 8. Участие работников в управлении организацией (ст. 52–53 ¹) | 51 |
| Глава 9. Ответственность сторон социального партнерства (ст. 54–55) | 52 |

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

| | |
|--|-----|
| Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР | 54 |
| Глава 10. Общие положения (ст. 56–62) | 54 |
| Глава 11. Заключение трудового договора (ст. 63–71) | 61 |
| Глава 12. Изменение трудового договора (ст. 72–76) | 71 |
| Глава 13. Прекращение трудового договора (ст. 77–84 ¹) | 76 |
| Глава 14. Защита персональных данных работника (ст. 85–90) | 87 |
| Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ | 91 |
| Глава 15. Общие положения (ст. 91–99) | 91 |
| Глава 16. Режим рабочего времени (ст. 100–105) | 98 |
| Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА | 101 |
| Глава 17. Общие положения (ст. 106–107) | 101 |
| Глава 18. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 108–113) | 101 |
| Глава 19. Отпуска (ст. 114–128) | 105 |
| Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА | 112 |
| Глава 20. Общие положения (ст. 129–132) | 112 |
| Глава 21. Заработная плата (ст. 133–158 ¹) | 114 |
| Глава 22. Нормирование труда (ст. 159–163) | 133 |
| Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ | 134 |

| | |
|--|-----|
| Глава 23. Общие положения (ст. 164–165) | 134 |
| Глава 24. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность (ст. 166–169) | 135 |
| Глава 25. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей (ст. 170–172) | 137 |
| Глава 26. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук (ст. 173–177) | 138 |
| Глава 27. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора (ст. 178–181 ¹) | 143 |
| Глава 28. Другие гарантии и компенсации (ст. 182–188) | 147 |
| Раздел VIII. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА | 150 |
| Глава 29. Общие положения (ст. 189–190) | 150 |
| Глава 30. Дисциплина труда (ст. 191–195) | 151 |
| Раздел IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ, ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ | 154 |
| Глава 31. Общие положения (ст. 195 ¹ –197) | 154 |
| Глава 32. Ученический договор (ст. 198–208) | 156 |
| Раздел X. ОХРАНА ТРУДА | 158 |
| Глава 33. Общие положения (ст. 209–210) | 158 |
| Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда (ст. 211–213 ¹) | 162 |
| Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда (ст. 214–216 ³) | 168 |
| Глава 36. Управление охраной труда (ст. 217–225) | 177 |
| Глава 36 ¹ . Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев (ст. 226–231) | 185 |
| Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА | 199 |
| Глава 37. Общие положения (ст. 232–233) | 199 |
| Глава 38. Материальная ответственность работодателя перед работником (ст. 234–237) | 200 |
| Глава 39. Материальная ответственность работника (ст. 238–250) | 202 |

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ

| | |
|---|-----|
| Раздел XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ | 207 |
| Глава 40. Общие положения (ст. 251–252) | 207 |

| | |
|---|-----|
| Глава 41. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями (ст. 253–264 ¹) | 208 |
| Глава 42. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет (ст. 265–272) | 215 |
| Глава 43. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации (ст. 273–281) | 218 |
| Глава 44. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству (ст. 282–288) | 222 |
| Глава 45. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев (ст. 289–292) | 224 |
| Глава 46. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах (ст. 293–296) | 225 |
| Глава 47. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом (ст. 297–302) | 226 |
| Глава 48. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей — физических лиц (ст. 303–309) | 230 |
| Глава 48 ¹ . Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей — субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, и у работодателей — некоммерческих организаций (ст. 309 ¹ –309 ²) | 232 |
| Глава 49. Особенности регулирования труда надомников (ст. 310–312) | 234 |
| Глава 49 ¹ . Особенности регулирования труда дистанционных работников (ст. 312 ¹ –312 ⁹) | 235 |
| Глава 50. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях (ст. 313–327) | 243 |
| Глава 50 ¹ . Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства (ст. 327 ¹ –327 ⁷) | 251 |
| Глава 51. Особенности регулирования труда работников транспорта (ст. 328–330) | 257 |
| Глава 51 ¹ . Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах (ст. 330 ¹ –330 ⁵) | 260 |
| Глава 52. Особенности регулирования труда педагогических работников (ст. 331–336) | 263 |
| Глава 52 ¹ . Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей (ст. 336 ¹ –336 ³) | 269 |
| Глава 53. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения российской федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений российской федерации за границей (ст. 337–341) | 271 |

| | |
|---|-----|
| Глава 53 ¹ . Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала) (ст. 341 ¹ –341 ⁵) | 273 |
| Глава 54. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций (ст. 342–348) | 283 |
| Глава 54 ¹ . Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров (ст. 348 ¹ –348 ¹³) | 285 |
| Глава 55. Особенности регулирования труда других категорий работников (ст. 349–351 ⁸) | 295 |

ЧАСТЬ ПЯТАЯ

| | |
|--|-----|
| Раздел XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА | 315 |
| Глава 56. Общие положения (ст. 352) | 315 |
| Глава 57. Федеральный государственный контроль (надзор) и ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 353–369) | 315 |
| Глава 58. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами (ст. 370–378) | 325 |
| Глава 59. Самозащита работниками трудовых прав (ст. 379–380) | 334 |
| Глава 60. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров (ст. 381–397) | 335 |
| Глава 61. Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров (ст. 398–418) | 342 |
| Глава 62. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (ст. 419) | 357 |

ЧАСТЬ ШЕСТАЯ

| | |
|---|-----|
| Раздел XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 358 |
|---|-----|