

В. А. ШАВИН

ТРУДОВОЕ ПРАВО

В СХЕМАХ И ОПРЕДЕЛЕНИЯХ

ОБЩАЯ И ОСОБЕННАЯ ЧАСТИ

2-Е ИЗДАНИЕ
ИСПРАВЛЕННОЕ И ДОПОЛНЕННОЕ



МОСКВА
2024

УДК 349.2(075)
ББК 67.405я73
Ш14

Сведения об авторе:

ШАВИН Василий Анатольевич —
кандидат юридических наук, доцент
кафедры трудового и экологического права
Нижегородского государственного университета
имени Н. И. Лобачевского, адвокат,
эксперт по трудовым спорам

Шавин, Василий Анатольевич.

Ш14 Трудовое право в схемах и определениях. Общая и особенная части / В. А. Шавин. — 2-е издание, исправленное и дополненное. — Москва : Эксмо, 2024. — 128 с. — (Право. Учебные пособия в схемах и таблицах).

ISBN 978-5-04-198888-3

В книге в доступной форме рассматриваются основные вопросы трудового права, включающие все базовые понятия. Форма изложения в виде схем и таблиц позволяет также понять связи между этими понятиями и общие механизмы, по которым функционирует трудовое право.

Издание в полной мере раскрывает тематический минимум по дисциплине «Трудовое право» и учитывает все обязательные требования к структуре и содержанию учебного пособия для программ бакалавриата.

Предназначено для студентов юридических вузов, колледжей, а также для всех, кто интересуется вопросами трудового права.

УДК 349.2(075)
ББК 67.405я73

ISBN 978-5-04-198888-3

© Шавин В. А., текст, 2024
© Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	7
----------------	---

РАЗДЕЛ 1 ОБЩАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА

ГЛАВА 1. ТРУДОВОЕ ПРАВО КАК ОТРАСЛЬ РОССИЙСКОЙ СИСТЕМЫ ПРАВА	8
1.1. Понятие, предмет и метод трудового права	8
1.2. Цели, задачи и функции трудового права	12
1.3. Соотношение трудового права с иными отраслями российской системы права	13
ГЛАВА 2. ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	14
2.1. Понятие и классификация принципов трудового права	14
2.2. Характеристика межотраслевых принципов в сфере труда	15
2.3. Основные отраслевые принципы трудового права	15
ГЛАВА 3. ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА	16
3.1. Понятие, классификация и особенности источников трудового права	16
3.2. Характеристика Конституции РФ и Трудового кодекса как главных источников трудового права	18
ГЛАВА 4. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	22
4.1. Понятие и виды субъектов трудового права	22
4.2. Работник как субъект трудового права	24
4.3. Работодатель как субъект трудового права	26
4.4. Иные субъекты трудового права	27

РАЗДЕЛ 2 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ГЛАВА 5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА	29
5.1. Понятие, принципы и формы социального партнерства	29
5.2. Стороны и органы социального партнерства	31
ГЛАВА 6. АКТЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	32
6.1. Коллективные переговоры и их участники	32
6.2. Коллективные договоры и соглашения	34

РАЗДЕЛ 3 ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

ГЛАВА 7. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА	39
7.1. Понятие занятости и безработицы	39
7.2. Меры государственной поддержки в сфере занятости населения	41
7.3. Социальная поддержка безработных граждан	43

РАЗДЕЛ 4 ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА

ГЛАВА 8. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	45
8.1. Понятие, стороны и виды трудового договора	45
8.2. Содержание трудового договора	47
8.3. Порядок оформления приема на работу	49
8.4. Изменение трудового договора	51
8.5. Прекращение трудового договора	54
ГЛАВА 9. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	60
9.1. Понятие и виды рабочего времени	60
9.2. Режимы рабочего времени	62
9.3. Понятие и классификация времени отдыха	64
9.4. Кратковременный отдых	65
9.5. Отпуск: понятие, виды, порядок предоставления отпуска ...	67
ГЛАВА 10. ОПЛАТА ТРУДА	70
10.1. Понятие и формы оплаты труда, минимальный размер оплаты труда	70

10.2. Государственные гарантии в сфере оплаты труда	72
10.3. Системы оплаты труда	72
10.4. Порядок установления и выплаты заработной платы	73
10.5. Оплата труда в особых условиях	74
ГЛАВА 11. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ	75
11.1. Понятие гарантий и компенсаций	75
11.2. Распространенные случаи предоставления гарантий и компенсаций	76
ГЛАВА 12. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	78
12.1. Понятие и значение дисциплины труда. Правила внутреннего трудового распорядка	78
12.2. Поощрение за труд	80
12.3. Дисциплинарный проступок. Виды и порядок применения дисциплинарных взысканий	81
ГЛАВА 13. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	82
13.1. Понятие, основания и виды материальной ответственности	82
13.2. Материальная ответственность работодателя	83
13.3. Материальная ответственность работника	85
ГЛАВА 14. ОХРАНА ТРУДА	88
14.1. Понятие охраны труда	88
14.2. Обязанности работодателя и работника в области охраны труда	90
14.3. Несчастные случаи на производстве	93
ГЛАВА 15. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД	98
15.1. Понятие и способы защиты трудовых прав	98
15.2. Защита трудовых прав профсоюзами	99
15.3. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства	99
ГЛАВА 16. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ	103
16.1. Понятие и классификация трудовых споров	103
16.2. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения	104
16.3. Коллективные трудовые споры и порядок их урегулирования	109
16.4. Право на забастовку и условия его реализации	111

РАЗДЕЛ 5
МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ
РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА

ГЛАВА 17. МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА	114
17.1. Понятие и источники международно-правового регулирования труда	114
17.2. Международная организация труда, ее основные задачи	115
17.3. Конвенции и рекомендации МОТ о труде, их классификация и общая характеристика	118
 Список литературы	 121

ВВЕДЕНИЕ

Трудовое право относится к базовым учебным дисциплинам для программ подготовки по направлению/специальности «Юриспруденция». Это связано с фундаментальным характером отношений, регулируемых этой отраслью. А по времени, которое занимает труд в жизни каждого человека, с ним может сравниться только, пожалуй, семейное. Потому изучение данной отрасли для студентов-юристов имеет фундаментальное значение, а для неюристов может быть рекомендовано в силу её исключительно прикладного характера.

Учебное пособие, предоставляемое вашему вниманию, подготовлено на основе актуального Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» (уровень бакалавриата). Оно предназначено как для студентов, обучающихся по этому направлению, так и для студентов иных направлений, изучающих дисциплину «Трудовое право».

Особенностью пособия является представление материала в схематичной форме (схемы, таблицы, графики, краткие пояснения). Такая форма дает читателю ряд преимуществ перед традиционной «лекционной» манерой изложения: 1) кратко дается весь основной материал, 2) не только показаны сами понятия и дана необходимая информация, но и выявлены и представлены взаимосвязи между элементами, составными частями, показаны соотношения обсуждаемых терминов.

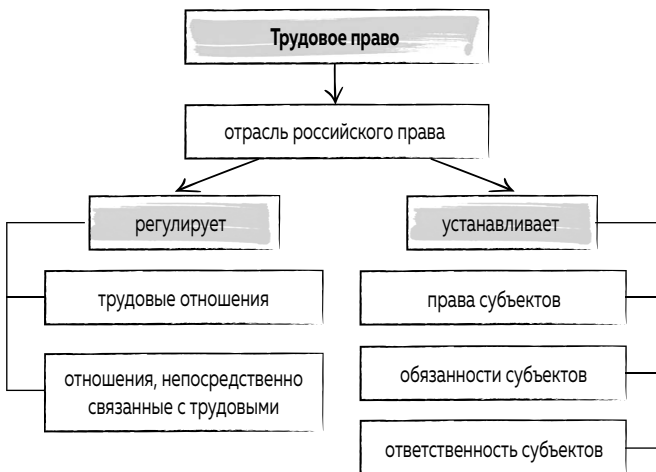
При этом учебник в полной мере раскрывает тематический минимум по дисциплине «Трудовое право» и учитывает все обязательные требования к структуре и содержанию учебного пособия для программ высшего образования.

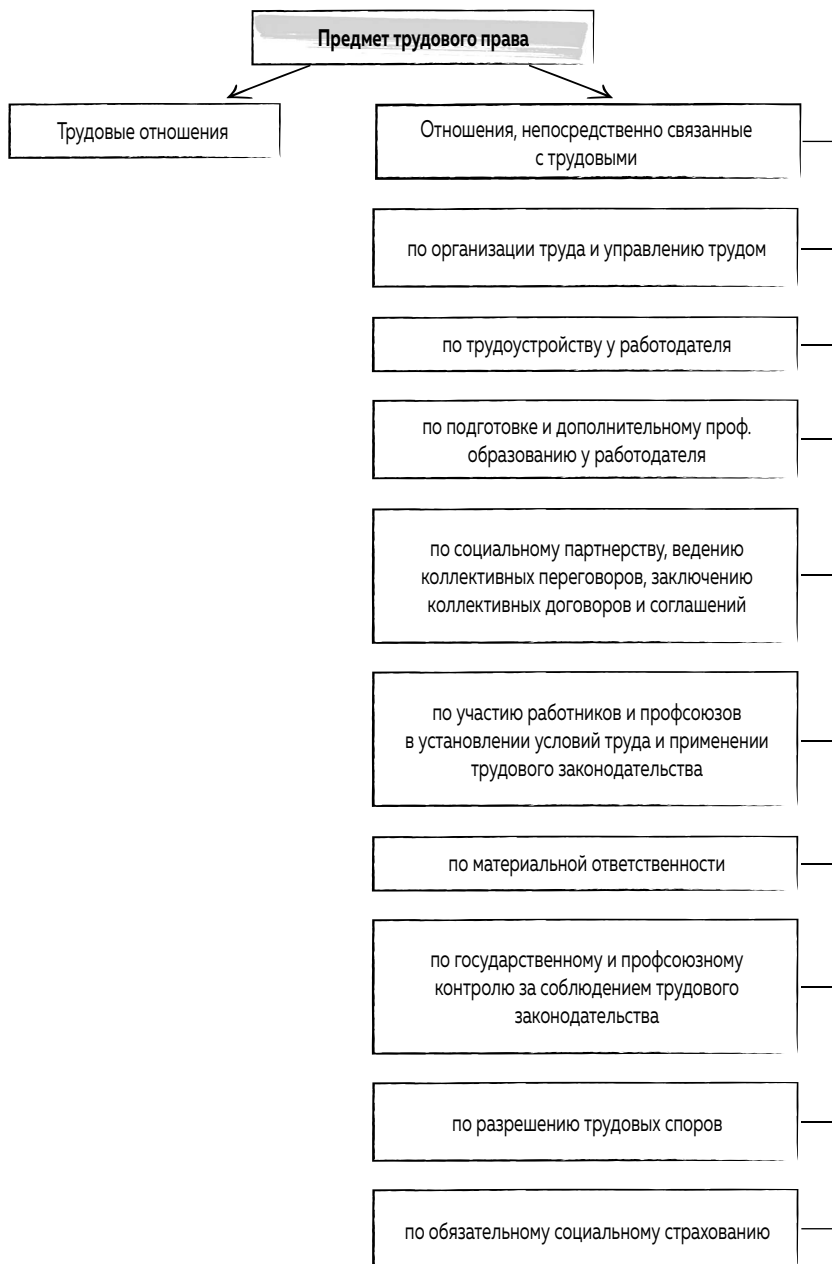
РАЗДЕЛ 1

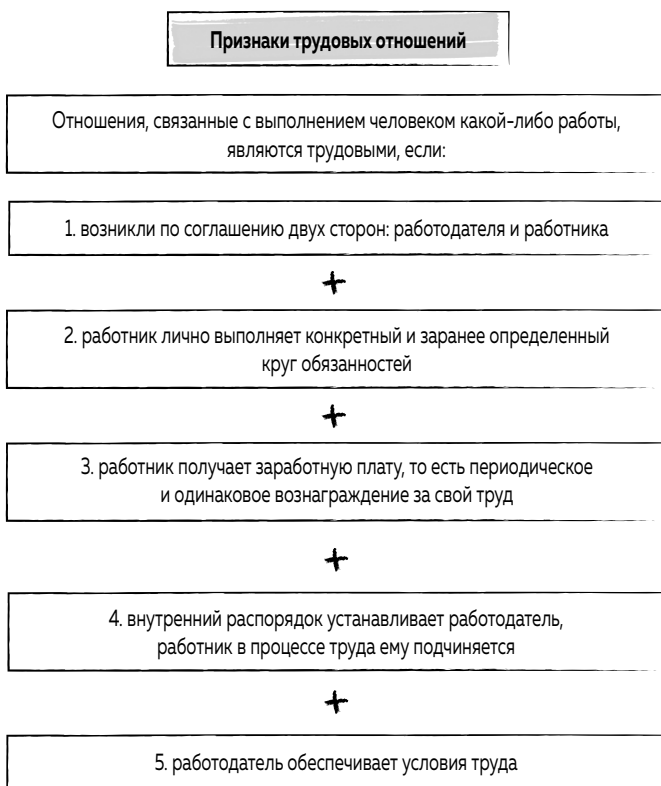
ОБЩАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА

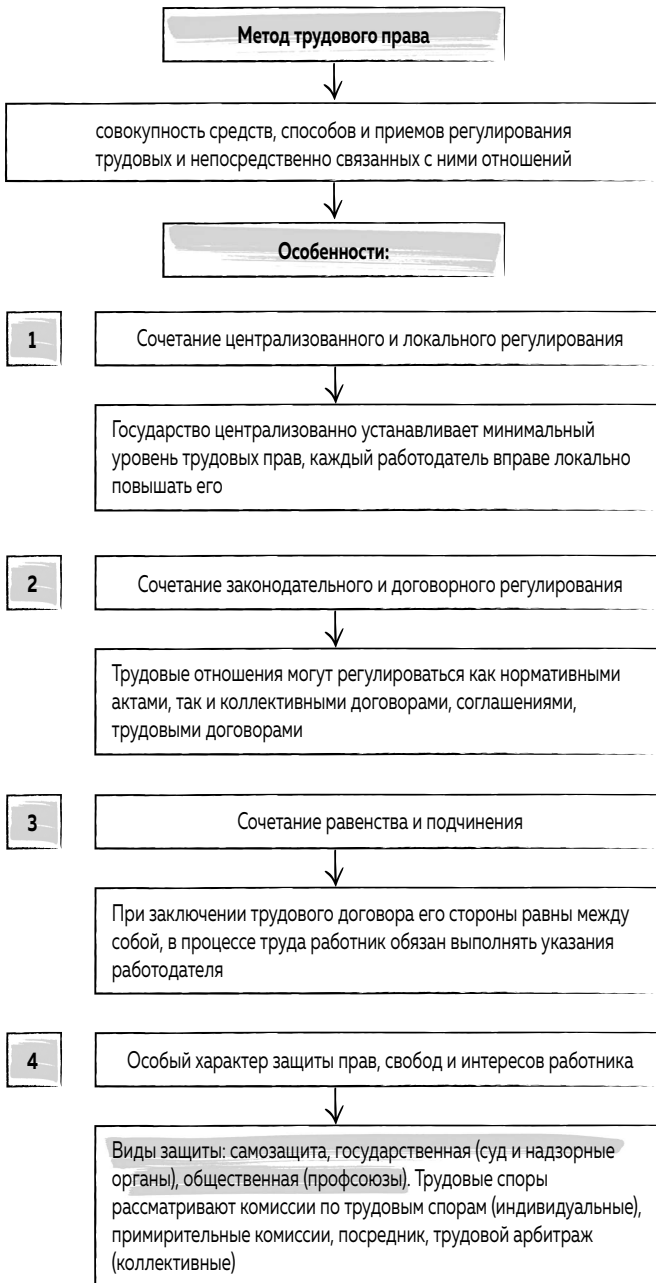
ГЛАВА 1. ТРУДОВОЕ ПРАВО КАК ОТРАСЛЬ РОССИЙСКОЙ СИСТЕМЫ ПРАВА

1.1. Понятие, предмет и метод трудового права



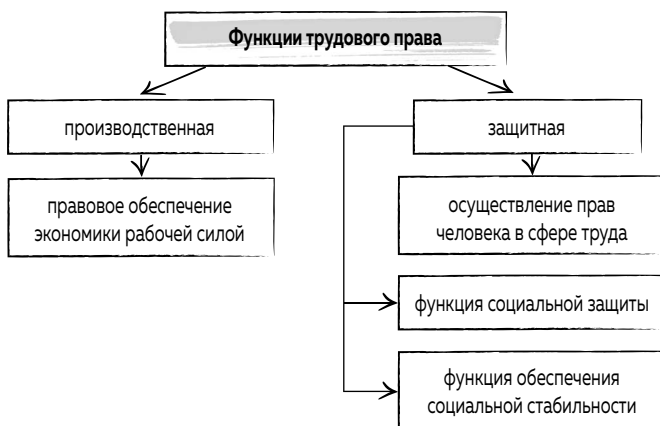






1.2. Цели, задачи и функции трудового права





1.3. Соотношение трудового права с иными отраслями российской системы права

