



ДЖОН ГОРДОН

ПЛОТНИК

МАЛЕНЬКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ
ДЛЯ БОЛЬШОГО УСПЕХА

 **БОМБОРА**
ИЗДАТЕЛЬСТВО

Москва 2023

УДК 159.923.2
ББК 88.52
Г68

Jon Gordon and Ken Blanchard
THE CARPENTER:
A Story About the Greatest Success
Strategies of All

Copyright © 2014 by Jon Gordon
All rights reserved. This translation published under license
with the original publisher John Wiley & Sons, Inc.

Гордон, Джон.
Г68 Плотник. Маленькие инструменты для большого успеха / Джон Гордон ; [перевод с английского К. Савельева]. — Москва : Эксмо, 2023. — 224 с. — (Energy Bus. Бестселлеры Джона Гордона).

ISBN 978-5-04-116635-9

Новая книга Джона Гордона, автора бестселлеров и коуча компаний из Fortune 500, — это вдохновляющая притча о лучших стратегиях успеха и лидерства. Стресс доводит бизнесмена Майкла до больницы. Его спаситель — мудрый плотник Джей — рассказывает ему о главных принципах процветания и обучает 3 великим стратегиям, которые одинаково эффективны в бизнесе, менеджменте, продажах, преподавании и даже воспитании детей.

УДК 159.923.2
ББК 88.52

ISBN 978-5-04-116635-9

© Савельев К.А., перевод
на русский язык, 2023
© Оформление.
ООО «Издательство
«Эксмо», 2023

Оглавление

| | |
|-----------------------------------|----|
| Предисловие | 11 |
| Благодарность автора | 15 |
| ГЛАВА 1 | |
| Падение | 17 |
| ГЛАВА 2 | |
| Отдых | 23 |
| ГЛАВА 3 | |
| Плотник | 29 |
| ГЛАВА 4 | |
| Стресс | 39 |
| ГЛАВА 5 | |
| Оживление | 43 |
| ГЛАВА 6 | |
| Создайте свой шедевр | 47 |
| ГЛАВА 7 | |
| Будьте мастером своего дела | 57 |

Плотник

| | |
|--|-----|
| ГЛАВА 8 | |
| Вы узнаете | 61 |
| ГЛАВА 9 | |
| Все любят плотника | 65 |
| ГЛАВА 10 | |
| Поверьте | 71 |
| ГЛАВА 11 | |
| Говорите с собой вместо того, чтобы слушать себя | 77 |
| ГЛАВА 12 | |
| Сара | 83 |
| ГЛАВА 13 | |
| Хаос | 89 |
| ГЛАВА 14 | |
| Величайшая стратегия успеха | 93 |
| ГЛАВА 15 | |
| Любовь — это обязательства | 101 |
| ГЛАВА 16 | |
| Люди важнее мебели | 107 |
| ГЛАВА 17 | |
| Вторая величайшая стратегия успеха | 113 |
| ГЛАВА 18 | |
| Сэндвич | 125 |
| ГЛАВА 19 | |
| Третья величайшая стратегия успеха | 129 |

Оглавление

| | |
|---------------------------------|-----|
| ГЛАВА 20 | |
| Любовь, служение и забота | 139 |
| ГЛАВА 21 | |
| Достоинство | 143 |
| ГЛАВА 22 | |
| Средоточие успеха | 147 |
| ГЛАВА 23 | |
| Неудача | 151 |
| ГЛАВА 24 | |
| Успех требует времени | 155 |
| ГЛАВА 25 | |
| Дар поражения | 159 |
| ГЛАВА 26 | |
| Незавершенная работа | 165 |
| ГЛАВА 27 | |
| Мужество | 167 |
| ГЛАВА 28 | |
| Проблеск надежды | 171 |
| ГЛАВА 29 | |
| Миссия — это вы | 177 |
| ГЛАВА 30 | |
| Все для одного | 183 |
| ГЛАВА 31 | |
| Прогресс | 189 |

Плотник

| | |
|---|-----|
| ГЛАВА 32 | |
| Все имеет духовное содержание | 193 |
| ГЛАВА 33 | |
| Достижение невозможного | 197 |
| ГЛАВА 34 | |
| Строительство | 205 |
| ГЛАВА 35 | |
| Успехом нужно делиться | 209 |
| Орудия успеха | 215 |
| Величайшие принципы успеха для вашей команды или организации | 217 |
| Другие книги Джона Гордона | 219 |

*Кэтрин, которая стояла
рядом со мной, когда мы
строили нашу жизнь, семью
и общую миссию*

Предисловие

Встречаясь с менеджерами по всему миру, я часто начинал беседу с вопроса: «Многие ли из вас считают себя лидерами?» Меня всегда изумляло, что поднимали руки менее двадцати процентов слушателей. Почему эти менеджеры — чья работа состоит в том, чтобы вести за собой других людей, — не считают себя лидерами?

Дело вот в чем: большинство людей, включая менеджеров, полагают, что лидерство определяется званием и должностью. Менеджеры, которые не поднимали руки, были убеждены в том, что их служебное положение или занимаемые должности не являются достаточно высокими, чтобы они могли считать себя лидерами.

Вероятно, у этих людей не было такого отца, как у меня. Мой отец, адмирал ВМФ со

множеством боевых наград, преподал мне бесценные уроки лидерства. Я никогда не забуду тот день, когда меня избрали председателем седьмого класса в школе. Когда я вернулся из школы, весь раздутый от гордости, отец сказал: «Поздравляю, Кен. Но теперь, когда ты стал председателем, никогда не пользуйся своим положением. Великие лидеры становятся великими потому, что люди верят им и уважают их, а не потому, что они обладают властью».

Это главный посыл замечательной новой книги Джона Гордона. Я предлагаю вам считать главного героя книги вашим наставником. Он научит вас тому, что любой человек, который любит других людей, служит им и заботится о них, является лидером.

Если вы бизнесмен, то измените взгляд на свое дело: вместо стремления к «победе», — что бы это ни значило для вас, — постарайтесь использовать вашу работу для того, чтобы выражать любовь к клиентам, служить им и поддерживать их. Если вы сделаете это, то преуспеете, и ваш бизнес расширится в доселе невиданных пределах.

Предисловие

Вы также узнаете, что ради достижения подлинного успеха нужно помогать другим людям. Ваша первая обязанность на своем поприще — не судить и оценивать других людей, но помогать им преуспеть во всем, чем они занимаются. Иными словами, успех нужно разделять с другими людьми.

Я рад, что вы решили прочитать эту книгу. Она может изменить вашу жизнь к лучшему. Вы тоже можете изменить жизнь окружающих людей, которые, в свою очередь, изменят жизнь тех людей, с которыми они взаимодействуют. И может быть, постепенно, меняясь один за другим, мы сумеем изменить этот мир.

*Кеннет Бланшар,
автор книг «Менеджер за одну минуту»
и «Лидерство на высшем уровне»*

Благодарность автора

Я хочу поблагодарить Уолтера Айзексона, автора книги «Стив Джобс», которая послужила источником вдохновения для истории о плотнике, отказавшемся пустить дешевую древесину на изготовление спинки шкафа. Отец Стива Джобса преподавал ему точно такой же урок с сооружением ограды вокруг дома, и я приспособил его историю для моей собственной книги.

Большое спасибо Эрвину Макманусу, чей рассказ о мимолетном безумии в желании добиться успеха вдохновил меня на сочинение отдельной главы на эту тему.

Спасибо Джоуи Грину, автору книги «Путь к успеху вымощен провалами» (*The Road to Success Is Paved with Failure*), за примеры знаменитых неудач, которыми я поделился в этой книге.