

— Супер —

**РАБОТА**

— Супер —

**КАРЬЕРА**

Dr. Stephen R. Covey

Jennifer Colosimo

---

Great Work  
Great Career

---

СТИВЕН Р. КОВИ

Дженнифер Колосимо

— Супер —

РАБОТА

— Супер —

КАРЬЕРА



Москва

2017

УДК 331  
ББК 65.240  
К56

Stephen R. Covey, Jennifer Colosimo  
GREAT WORK, GREAT CAREER

Copyright © FranklinCovey Company. Franklin Covey and FC logo  
and trademarks are trademarks of Franklin Covey Co.  
and their use is by Permission

Перевод *М. Мацковской*

Научный руководитель проекта *М.О. Ильин*, Партнер МТИ

### **Кови, Стивен.**

К56 Суперработа, суперкарьера / Стивен Кови, Дженифер Колосимо ; [пер. с англ. М. Мацковской]. — Москва : Издательство «Э», 2017. — 288 с.

ISBN 978-5-699-72496-3

Блестящая карьера и достойная заработная плата — цели, которые стоят перед большинством из нас. В этой книге автор мирового бестселлера «Семь навыков высокоэффективных людей» раскрывает технологию их достижения. Он объясняет, как:

- выделиться из общей массы соискателей на заманчивую должность,
- стать незаменимым сотрудником в коллективе,
- выявить и развить собственные таланты,
- продвигаться по карьерной лестнице, не застревая на низких позициях,
- строить отношения с руководством

и многое другое, что является ключом к выдающемуся успеху и получению удовольствия от работы. Читая эту книгу, понимаешь: суперкарьера и суперработа не имеют ничего общего с везением. В их основе лежит упорный труд, а также знание правил, принципов и технологий карьерного роста.

УДК 331  
ББК 65.240

© М. Мацковская,  
перевод на русский язык, 2010  
© М. Ильин, предисловие, 2010  
© Оформление.  
ООО «Издательство «Э», 2017

ISBN 978-5-699-72496-3

# Содержание

Предисловие к российскому изданию. Рецепт от недуга .....	9
Суперработа, суперкарьера .....	12
Любой может сделать свою карьеру великой .....	14
Начните (или начните заново) вашу великую карьеру .....	31
Обзор части 1: В чем будет заключаться ваш вклад? .....	33
Обзор части 2: Как вы будете вносить свой вклад? .....	45

<b>1. В ЧЕМ БУДЕТ ЗАКЛЮЧАТЬСЯ ВАШ ВКЛАД?</b> .....	51
Узнайте свои сильные стороны .....	53
Вы — исключительный и незаменимый .....	57
Соберите свой портфель сильных сторон .....	65
Найдите свое дело .....	89
Пожар .....	91
Станьте добровольцем, а не наемным работником .....	99
Станьте решением, а не проблемой .....	103
В чем проблема? .....	106
Проведите презентацию «Потребность — возможность» .....	116
Это никогда не кончится .....	122
Внесите свой вклад .....	132
Станьте «триммером» .....	135
Напишите свое Заявление о вкладе .....	141

<b>2. КАК ВЫ БУДЕТЕ ВНОСИТЬ СВОЙ ВКЛАД?</b> .....	163
Получите работу, которую вы хотите .....	165
Будьте сильны в трудные моменты .....	167
Работайте в своем Круге влияния, а не в Круге забот .....	171
Постройте свою собственную деревню .....	190
Вносите вклад в «вашу деревню» .....	193
Определите, кто будет жителем «вашей деревни» .....	200
Создайте Эмоциональный Банковский Счет .....	202
Сформируйте пространство в Интернете .....	206
Практикуйте достижение синергии .....	213
Часто задаваемые вопросы .....	223
Мысли напоследок .....	257
Список литературы .....	259

СТИВЕН КОВИ

Благодарности .....	268
Об авторах .....	270
О компании FranklinCovey .....	272

# Предисловие к российскому изданию

## Рецепт от недуга

**М**ногие из вас читали удивительную книгу Стивена Кови «7 навыков высокоэффективных людей», завоевавшую сердца миллионов жителей нашей планеты.

Почему эта книга стала одинаково востребованной во всех частях света, в странах с совершенно не похожей историей, с разным уровнем экономического развития, с населением, представленным разными расами и национальностями? Дело в том, что «7 навыков» — это универсальный набор социальных установок и инструментов, последовательное применение которых гарантирует рост эффективности каждого человека — где бы он ни жил и чем бы он ни занимался. Все эти навыки основаны на естественных законах, которые, подобно закону

всемирного тяготения, действуют везде и неизбежно.

Двадцатилетний опыт работы с организациями разного размера — от небольших частных компаний до многонациональных гигантов и с сотрудниками разного уровня — от рабочих до топ-менеджеров и собственников — позволяет мне поставить диагноз и сразу же выписать рецепт большинству обитателей нашей богатой ресурсами и талантами страны.

Диагноз такой. Мы страдаем недугом «неосуществления мечты», который проявляется в двух формах: «пассивный мечтатель» (как правило — в раннем возрасте) и «жертва обстоятельств». Именно этот недуг мешает нашим мечтам стать реальностью, несмотря на нашу духовность, высокий интеллект, широкий кругозор и изобретательность.

Теперь рецепт. Чтобы справиться с этим недугом, нам, как никакому другому народу на Земле, необходимо развивать у себя самый главный из «7 навыков» — навык 1 «Будьте проактивны».

Книга, которую вы держите в руках, целиком посвящена практике применения навыка 1 к той значительной части вашей жизни, которая свя-

зана с работой и карьерой. Эта книга — важный шаг в борьбе с недугом «неосуществления мечты» — независимо от того, на какой стадии карьеры вы находитесь и какую должность занимаете. Она поможет тем, кто еще только ищет свою работу, и тем, кто уже давно нашел и перестал мечтать.

*Максим Ильин,*  
партнер компании МТИ  
[www.mti.ru](http://www.mti.ru)

# Суперработа, суперкарьера

*Как получить самую лучшую работу  
и вносить самый большой вклад*

**Э**та книга о том, как сделать великую карьеру. Возможно, вы говорите себе: «Не время обсуждать карьеру, особенно *великую* карьеру. Сейчас мне просто нужна работа. Мне нужно что-то есть!»

Ну что ж, если вы еще с нами, то мы расскажем вам, как получить самую лучшую работу. Это первый, сиюминутный шаг.

Однако придет день, когда еды вам окажется недостаточно. А за этим днем придет следующий, когда вы оглянетесь на свою жизнь и захотите оценить тот профессиональный вклад, что привнесли в мир. Эта книга о сегодняшнем и о завтрашнем дне. Она о том, как сегодня получить самую лучшую работу, а потом всю жизнь наслаждаться великой карьерой.

Говоря, что человек построил великую карьеру, что мы имеем в виду? Что он заработал много денег? Дослужился до высокого поста? Стал знаменит или получил признание в своей профессии? А как же то, что обычно говорят кинозвезды в ток-шоу: «Представляете, и мне еще за это платят!» Неужели только избранным довелось испытать такое, а нам это не дано?

А вы? Мечтаете ли вы о великой карьере? Можете вы назвать свою нынешнюю карьеру «великой»? Подойдя к концу профессиональной жизни и оглянувшись, вы увидите позади себя заурядную карьеру? Хорошую карьеру? Великую карьеру? И как вы это узнаете? Более того, как создать великую карьеру для себя?

---

МОЖЕТЕ ВЫ НАЗВАТЬ СВОЮ НЫНЕШНЮЮ КАРЬЕРУ «ВЕЛИКОЙ»?

---

Нас, авторов этой книги, захватили эти провокационные вопросы. То, чем мы занимаемся многие годы, заставляет нас ощущать себя жадными до знаний учениками, которые стремятся понять, что нужно, чтобы жизнь и карьеру мож-

но было назвать великими. И у каждого из нас накопился свой опыт, поэтому время от времени мы будем обращаться к вам лично от себя. Мы поделимся нашими открытиями и предоставим методы и подходы, научив вас самостоятельно находить ответы на эти вопросы.

Мы написали эту книгу для вас, людей, которые хотят найти работу или придать своей — уже имеющейся — работе больше смысла.

## **ЛЮБОЙ МОЖЕТ СДЕЛАТЬ СВОЮ КАРЬЕРУ ВЕЛИКОЙ**

Начнем с того, что великая карьера может быть у каждого человека, и не важно, чем он занимается.

Все дело в том, что именно вы понимаете под «великой карьерой». Если считать, что она должна принести вам много денег и власть, то нет гарантий, что вы достигнете уровня Александра Великого. Конечно, важно получать зарплату, обеспечивающую нормальную жизнь, но разве великая карьера — это всего лишь жалованье?

Мы предлагаем вам вспомнить самых эффективных и влиятельных людей, которых вы встре-

чали на своем профессиональном пути. Представьте себе кого-нибудь из пришедших вам на ум. Это может быть ваш учитель, сотрудник, друг или руководитель, у которого вы работали. Какой вклад этот человек внес в вашу жизнь? Что он сделал для организации? Для мира? И обязательно ли это было связано с богатством и властью? А что вы чувствуете по отношению к этому человеку? Ощущаете ли вы к нему привязанность и доверие? И чувствуют ли это другие люди? Мы считаем, что это — два основных признака великой карьеры.

Человек великой карьеры вносит ощутимый вклад в жизнь окружающих людей и вызывает у них сильное чувство привязанности и доверия. Таким может быть любой человек, независимо от титула и должности.

Ваш ощутимый вклад — это «что» вашей великой карьеры. Он исходит из глубины вашей личности, из уникального сочетания ваших талантов и страстей. Это то, что только вы один можете совершить, вне зависимости от того, кем вы работаете.

Лояльность и доверие возникают из «как» вашей великой карьеры. Это плоды вашей личности