

ВВЕДЕНИЕ

Дорогие читатели, вы держите в руках мою четвертую книгу¹, она посвящена профессиональной реализации и поиску надежных союзов. Меня зовут Ольга Перцева, я психотерапевт, автор метода «Статистический психоанализ»TM, в основе которого лежат статистика данных и принцип научности. Нумерология пока не признана в научном мире, но эффективно работает. Много лет мои курсы проходят как специалисты в области HR, так и люди в поисках своего предназначения. И те, и другие довольны своими результатами.

Вы держите в руках книгу, которая может стать вашей настольной помощницей, какую бы позицию вы сейчас ни занимали. Каждый из нас — это:

- личность в поисках предназначения;
- наемный сотрудник;
- руководитель.

В этой книге я предлагаю вам три взгляда на профессиональную реализацию, и главная наша задача — найти эффективность в себе и других. Как говорится, «хорошие специалисты на дороге не валяются», все верно, и именно вы сможете дать самую высокую оценку себе для развития, понять ваше место в коллективе

¹ Первые три книги: «НеНумерология 2.0: анализ личности как ключ к успеху в карьерных и личных отношениях», «АльфаБета: как перестать спасать мир и спасти себя», «МатериАнство: ваш успешный ребенок» (в соавторстве с Андреем Кузиным).

и создать свою команду мечты. Кстати, о последней. Команда мечты — настоящее и искреннее желание каждого успешного в своей сфере человека. Вот только как понять потенциал человека быстро, если счет идет на дни, принятие решений ускоряется и трата времени на «пробный период» или испытательный срок может привести не просто к убыткам, а к краху проекта. Мы должны уметь разбираться в возможностях человека за две минуты так, чтобы выйти на уровень максимальной эффективности в короткие сроки.

Если вы держите в руках эту книгу, значит, вы эффективный человек, без предрассудков и ваши цели — быть успешным и сохранить время для себя. Ведь тот, кто нашел ключи к другим людям, может не отвлекаться на рутину и сможет посвятить время себе и своему стратегическому развитию.

Приятный подарок для вас — возможность просчитать идеальную реализацию человека с помощью кодов матрицы, используя мой уникальный справочник, который публикуется впервые. Это книга подарит вам легкость выбора!

С уважением, *Ольга Перцева*

БИЗНЕС-НУМЕРОЛОГИЯ, ИЛИ О ЧЕМ ЭТА КНИГА

Тема профориентации актуальна во все времена. Сейчас, когда изменения на рынке труда происходят очень быстро, помощь в подборе профессии не только востребована, но и хорошо оплачивается.

Зачастую к советникам-неНумерологам приходят с запросом про предназначение. В статистическом психоанализе мы рассматриваем предназначение как набор личностных качеств/ потенциала, которые человек может применять в разных профессиях.

Через матрицу мы с вами видим эти качества и можем, опираясь на них, помочь человеку выбрать несколько вариантов профессий, в которых он сможет реализовать себя по максимуму, то есть получать удовлетворение от работы, прийти к материальному достатку и найти смысл в жизни.

В каждом из нас заложен огромный потенциал. Чем больше качеств человек применяет в профессии, тем выше удовлетворение и его результат в жизни, потому что задействованные в работе сильные секторы матрицы не доставляют тогда дискомфорт в обычной жизни ни самому человеку, ни окружающим его людям.

«Чужая душа — потемки», и это выражение лучше всего отражает современное положение вещей. Как метод «Статистический психоанализ» может быть полезен руководителю или управленцу, который сталкивается с текучкой кадров и теряет на этом свой результат и доход? Изучение основ моей интерпретации

квадрата Пифагора с позиции предназначения и человеческого ресурса в работе поможет вам лучше разбираться в людях и быстрее принимать правильные решения о найме.

Например, когда мы говорим о поколении — 2000, мы выделяем четыре ключевых показателя, которые встречаются в 90% случаев анализа матриц и демонстрируют характерные особенности поколения, которые не свойственны рожденным до 2000 года. Именно эти особенности должен знать работодатель при найме, чтобы организовать процесс работы без перебоев.

Добро пожаловать в бизнес-нумерологию, где благодаря моему методу я покажу вам внутреннее устройство закрытых людей, и научу вас подбирать к ним ключи.

ХАРАКТЕР (1)

Сектор уровня амбиций, чем коэффициент выше, тем выше амбиции и типа восприятия мира. Это ядро человека его амбиции, реакция на мир. Проявляется в том, насколько человеку важно быть замеченным, оценённым, признанным. При выраженном секторе усиливается лидерская позиция, потребность в индивидуальном вкладе.

ЭНЕРГИЯ (2)

Манера тратить время и упорство. Отвечает за выносливость, включённость в процессы, способность действовать и поддерживать темп. Уровень эмоциональности

Проявляется в уровне активности, умении распределять силы и восстанавливаться. При избытке человек активен и напорист, при дефиците быстро истощается.

ИНТЕРЕС (3)

Внутренняя мотивация, способ накопления и использования опыта, познавательный импульс. Отвечает за любознательность, стремление к новому. Проявляется в наличии увлечений, широте кругозора, желании развиваться. Этот сектор не усиливается за счёт соседних, он формируется только через личную осознанную работу над собой.

ЗДОРОВЬЕ (4)

Телесный ресурс и устойчивость организма, агрессия. Отвечает за физическое состояние и способность к восстановлению. Проявляется в способности выдерживать нагрузку, справляться с усталостью. При перегрузке может усиливаться раздражительность и агрессия.

ЛОГИКА (5)

Аналитическое мышление и способность структурировать информацию.

Отвечает за анализ, выводы, рациональность, умение видеть причинно-следственные связи, враждебность. Проявляется в склонности к систематизации, точности, интеллектуальной деятельности. При выраженном секторе человек предпочитает опираться на факты и аргументы.

ТРУД (6)

Практическая реализация и прикладные навыки. Отвечает за умение работать руками, доводить дело до результата, материализовывать идеи. Проявляется в трудолюбии, ремесленных способностях, умении создавать конкретный продукт. Способность привлекать внимание или быть предметом обсуждения

УДАЧА (7)

Интуитивная поддержка и духовный вектор. Отвечает за ощущение потока, веру, внутреннее чувствование правильного момента. Проявляется как способность «оказаться в нужное время в нужном месте», как философский интерес или духовный поиск. Способности к распознаванию мотивов человека

ДОЛГ (8)

Ответственность и социальная зрелость. Отвечает за обязательность, терпение, способность заботиться и держать слово. Проявляется в готовности брать на себя ответственность, поддерживать других, доводить обязательства до конца. Сильный сектор формирует внутреннюю дисциплину и надёжность, системность.

ПАМЯТЬ (9)

Речь, передача информации и эмпатия. Отвечает за способность формулировать мысли, запоминать и транслировать знания. Проявляется в хорошей речи, образности, развитом воображении. При высоких показателях усиливается интуитивность и чувствительность к символам и снам.

ТЕМПЕРАМЕНТ

Показатель эмоциональной динамики и поведенческого ритма. Отвечает за скорость реакции, интенсивность переживаний, уровень вовлечённости в происходящее.

Проявляется в том, насколько человек импульсивен или сдержан, быстро ли загорается идеей и как быстро остывает. При высоком коэффициенте живость, эмоциональная насыщенность, потребность в событиях. При низком — спокойствие, размеренность, устойчивость, аскетизм.

БЫТ

Показатель практичности и способности организовывать повседневную жизнь. Отвечает за умение распределять ресурсы. Проявляется в хозяйственности. Умение копить и преумножать ресурсы или склонность к растрате.

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННОСТЬ

Показатель внутреннего вектора движения к результату. Отвечает за настойчивость, силу намерения и способность доводить начатое до конца. Проявляется в упорстве, умении выдерживать препятствия, сохранять направление даже при сложностях. При высоком коэффициенте человек идёт к цели системно и последовательно; при низком возможна смена ориентиров, поиск себя через разные направления.

СЕМЬЯ

Показатель значимости близких отношений и потребности в партнёрстве.

Отвечает за включённость в семейные роли, стремление к стабильности в личной жизни.

Проявляется в том, насколько человек ориентирован на союз, заботу, создание устойчивых отношений. При выраженном секторе возрастает потребность в эмоциональной опоре и близости.

ПРИВЫЧКИ

Показатель устойчивых моделей поведения. Отвечает за склонность формировать ритуалы, повторяющиеся действия, автоматические реакции. Проявляется в стабильности образа жизни, закреплённых сценариях поведения. При высоком значении усиливается инерционность: человеку сложнее менять укоренившиеся способы реагирования.

ЧИСЛО СУДЬБЫ, ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВЕКТОР

Числа судьбы характеризуют профессиональный вектор, особенности личности, основные способности и направления для реализации. Мы также определяем этот компонент матрицы как сферу деятельности. Сфера деятельности — это область, в которой человек или организация работает.

КАК ВЫЧИСЛИТЬ

Например, вы родились 18 августа 1984 года. Записываем эту дату в числовом выражении: 18.08.1984 и складываем все составляющие цифры:

$$1 + 8 + 8 + 1 + 9 + 8 + 4 = 39;$$

$3 + 9 = 12$ — это первое дополнительное число.

Сводим сумму к однозначному числу:

$12 - 1 + 2 = 3$ — это второе дополнительное число. Это и будет Число Судьбы (ЧС).

Есть одно исключение — ЧС 11. Если второе дополнительное число 11, именно второе дополнительное и именно 11, то оно таким и остается.

Например, вы родились 3 ноября 1995 года. Записываем эту дату в числовом выражении: 03.11.1995 и складываем все составляющие цифры:

$$0 + 3 + 1 + 1 + 1 + 9 + 9 + 5 = 29;$$

$2 + 9 = 11$ — в таком случае первое дополнительное число — 29, второе дополнительное число — 11, оно же и является Числом Судьбы.

ЧС 6. ЧИСЛО ИНЖЕНЕРОВ, НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ, НОВАТОРОВ

Основной вектор — наука, инновации.

Дает своему обладателю стремление выбирать все самое передовое, новое и внедрять эти новинки в работу, чтобы усовершенствовать сам процесс работы. Желание применять научный/ инновационный подход в своей работе или дома (например, хозяйка покупает самые современные кухонные аппараты, программист использует самое новое ПО, стоматолог постоянно проходит новые курсы и применяет инновационные материалы, и именно за этим к нему идут клиенты). Притягателен для окружающих тем, что внушает уверенность в своем инновационном подходе.

Важно помнить, что изначально ЧС 6 считается числом ремесленников (людей, создающих что-либо своими руками), то есть именно такая сфера реализации дает выдающийся результат и наилучший финансовый поток. Учиться, учиться и еще раз учиться — это очень приятно для ЧС 6 так же, как и научная медицина, инженерия.

ЧС 6 — это разум в рабочей одежде. Не абстрактный философ и не кабинетный мечтатель, а человек, который любит знание ровно до того момента, пока его можно применить, улучшить и заставить работать лучше, чем вчера. Это число тех, кто чувствует удовольствие от апгрейда реальности.

Если ЧС 5 ищет впечатления, то ЧС 6 — новшество процесса. Если ЧС 3 выигрывает словом, то ЧС 6 — качеством исполнения и новизны. Это инженерное мышление, научная аккуратность и ремесленная гордость за результат.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	5
Бизнес-нумерология, или О чем эта книга.....	7
Что такое статистический психоанализ и матрица?	12
Квадрат Пифагора как продолжение аристотелевской логики числа.....	12
Чем статистический психоанализ принципиально отличается от клинического подхода?.....	15
Актуальность статистического психоанализа в современной реальности.....	17
Как рассчитать психоматрицу	21
Число Судьбы, или Профессиональный вектор	25
ЧС 1. Число организатора	26
ЧС 2. Число дипломатии, коммуникабельности и коммуникаций	29
ЧС 3. Число гениев коммуникации	32
ЧС 4. Главный вектор — партнерство, объединение ...	36
ЧС 5. Число искателей приключений и впечатлений....	39
ЧС 6. Число инженеров, научных сотрудников, новаторов.....	44
ЧС 7. Число психологов и исследователей внутреннего мира человека.....	47
ЧС 8. Число судьбы коммерсантов и предпринимателей	51
ЧС 9. Число судьбы аристократов	54
ЧС 11. Число судьбы помощников и спасателей.....	57

Секторы, важные для работодателей.....	61
Характер.....	61
Энергия.....	67
Долг.....	73
Удача.....	76
Труд.....	81
Память.....	84
Логика.....	93
Интерес.....	107
Темперамент.....	113
Семья.....	117
Цель (целеустремленность).....	128
Быт.....	137
Ваше предназначение и как его достичь.....	146
«Идеальные» коды востребованных сегодня профессий.....	149
Найм или свой бизнес?.....	154
Ключевые этапы, из которых состоит выбор профессии.....	157
Профессиональная реализация, прямая и косвенная.....	159
Какие изменения происходят на современном рынке труда.....	166
«Райдер профессионала»: что это и как его применять.....	170
«Райдер профессионала» по Числу Судьбы.....	175
Поколение зумеров (Z) и как с ним работать?.....	215
Инструкция для работодателя: Как тренировать оперативную память у сотрудников-зумеров.....	263
Заключение.....	279
Справочник по кодам профессий.....	282