

ХАРИТОНОВ М.М.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



УЧЕБНИК



Москва
2022

УДК 349.2(075)
ББК 67.405я73
Х20

Рецензент Пугачёва Наталья Владимировна, доцент кафедры гражданского права Северо-Западного филиала ФГОУВО «Российский государственный университет правосудия», кандидат юридических наук (специальность 12.00.05 трудовое право и право социального обеспечения);
Рецензент Чесалина Ольга Владимировна, научный референт Института социального права и социальной политики Общества Макса Планка (Мюнхен), кандидат юридических наук, доцент, LL.M.

Харитонов, Михаил Михайлович.
Х20 Трудовое право : учебник / М. М. Харитонов. — Москва : Эксмо, 2022. — 640 с. — (Новая школа права).

В издании раскрываются все темы учебного курса «Трудовое право» в соответствии с ФГОС высшего и среднего профессионального образования по направлению подготовки и специальности «Юриспруденция».

Для студентов бакалавриата и магистратуры, слушателей, курсантов высших и средних учебных заведений.

УДК 349.2(075)
ББК 67.405я73

ISBN 978-5-04-121546-0

© Харитонов М. М., текст, 2022

© Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2022

Все права защищены. Книга или любая ее часть не может быть скопирована, воспроизведена в электронной или механической форме, в виде фотокопии, записи в память ЭВМ, репродукции или каким-либо иным способом, а также использована в любой информационной системе без получения разрешения от издателя. Копирование, воспроизведение и иное использование книги или ее части без согласия издателя является незаконным и влечет уголовную, административную и гражданскую ответственность.

НОВАЯ ШКОЛА ПРАВА

Харитонов Михаил Михайлович

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Учебник

Ответственный редактор *Д. Волухина*
Художественный редактор *А. Шуклин*
Компьютерная верстка *В. Андриановой*

Страна происхождения: Российская Федерация
Шыгарылган елі: Ресей Федерациясы

В оформлении обложки использованы иллюстрации:
howcolour / Shutterstock.com
Используется по лицензии от Shutterstock.com

Официальный
интернет-магазин
издательской группы
«ЭКСМО-АСТ»

book 24.ru

В электронном виде этот материал вы можете
получить на www.litres.ru
ЛитРес:
один клик до книги


eksmo.ru



ООО «Издательство «Эксмо»
123308, Россия, город Москва, улица Зорге, дом 1, строение 1, этаж 20, каб. 2013.
Тел.: 8 (495) 411-68-88.
Нотные ряды: www.eksmo.ru E-mail: info@eksmo.ru
Экспресс-сервис: АКС Баскаты.
123308, Россия, calle Мамулю, Зорге шоссе, 1, ф. 1, этаж: 20 каб. 2013 офис: 2013 к.
Тел.: 8 (495) 411-68-88.
Нотные ряды: www.eksmo.ru E-mail: info@eksmo.ru
Турецкий филиал: «Эксмо»
Интернет-магазин: www.book24.ru
Интернет-магазин: www.book24.kz
Интернет-магазин: www.book24.az
Импортер в Республику Казахстан: ТОО «РДЛ-Алматы»
Казахстан Республикасының импорттары «РДЛ-Алматы» ЖШС.
Дистрибутор и продавец по территории Республики Казахстан.
в Республике Казахстан: ТОО «РДЛ-Алматы»
Казахстан Республикасының дистрибуторы және икем бойынша арна-тапшырма
ойындаушыны өкілі «РДЛ-Алматы» ЖШС.
Алматы, Дубровский көш., 3-ші к-ші, офис 1.
Тел.: 8 (727) 251-69-90/91/92. E-mail: RDS-Altay@yandex.kz
Өзінше ықпалымен қызымет етеді.
Сертификация туралы ақпарат: сайты. www.eksmo.ru/certification
Сезімнен оқуға дайындығын сақтауы үшін бізге сәлемдесу замандаштары РД
о тегімен қосымша реттелуімізге қол жеткізіңіз. сайты. www.eksmo.ru/certification
Өндiрiс мемлекет: Ресей. Сертификация қарастырылмайды.

Дата изготовления / Подписано в печать 14.06.2022. Формат 60х90^{1/16}.

Гарнитура «Petersburg». Печать офсетная. Усл. печ. л. 40,0.

Тираж экз. Заказ

ISBN 978-5-04-121546-0



9 785041 215460 >

■ ПИЧАЙ-ГОРОД

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	15
БЛАГОДАРНОСТИ.	17
Глава 1. ПРЕДМЕТ, ФУНКЦИИ И ОБЩАЯ СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА РОССИИ	18
§ 1. Проблема определения понятия трудового права	18
§ 2. Общая характеристика предмета трудового права	18
§ 3. Хозяйская власть в отношениях наёмного труда как юридическая категория: краткая характеристика	23
§ 4. Отношения, связанные с трудовыми, как часть предмета трудового права	26
§ 5. Функции трудового права.	27
§ 6. «Общая» и «особенная» части в системе российского трудового права	28
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	29
Глава 2. ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА РОССИИ И МЕТОД РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.	30
§ 7. Понятие источника права	30
§ 8. Для чего изучать источники как отдельный институт	30
§ 9. Виды источников права	31
§ 10. Обычаи	33
§ 11. Обыкновенения, создающие разумные ожидания	34
§ 12. Нормативные правовые акты	35
§ 13. Конституция Российской Федерации	35
§ 14. Федеральные конституционные законы	36
§ 15. Трудовой кодекс Российской Федерации	37
§ 16. Федеральные законы	38
§ 17. Указы Президента Российской Федерации	39
§ 18. Постановления Правительства Российской Федерации	39
§ 19. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.	39
§ 20. Законы и нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	40
§ 21. Нормативные правовые акты органов местного самоуправления	41
§ 22. «Докодексные» акты РФ и СССР	41
§ 23. Письма (разъяснения) Федеральной службы по труду и занятости (Роструда)	42
§ 24. Локальные нормативные акты	43
§ 25. Проблема понятия локального нормативного акта и квалификации акта в этом качестве	43
§ 26. Сфера регулирования локальных нормативных актов	45
§ 27. Публичные локальные нормативные акты.	46

§ 28. Локальное регулирование: право или обязанность?	47
§ 29. Сфера действия локальных нормативных актов	49
§ 30. Форма локальных нормативных актов	50
§ 31. Порядок принятия локальных нормативных актов	50
§ 32. Защита работника от локальных нормативных актов.	56
§ 33. Учредительные документы	58
§ 34. Договоры как источники трудового права.	60
§ 35. Международные договоры и общепризнанные принципы и нормы международного права	60
§ 36. Договоры в рамках социального партнёрства и коллективных трудовых споров	64
§ 37. Коллективный договор	64
§ 38. Сфера регулирования коллективных договоров	65
§ 39. Порядок заключения коллективных договоров	66
§ 40. Форма коллективных договоров	67
§ 41. Действие коллективных договоров	67
§ 42. Изменение и дополнение коллективного договора	69
§ 43. Ознакомление работников с коллективным договором	69
§ 44. Оспаривание коллективных договоров.	69
§ 45. Соглашение между социальными партнёрами	70
§ 46. Уровень соглашения.	70
§ 47. Количество сторон соглашения и состав их представителей	71
§ 48. Содержание соглашения	71
§ 49. Разработка и заключение соглашения	71
§ 50. Действие соглашения	72
§ 51. Ознакомление работников с соглашением.	73
§ 52. Соглашения между участниками коллективного трудового спора.	74
§ 53. Трудовой договор	74
§ 54. Судебный прецедент	74
§ 55. «Нормативные» решения судов	75
§ 56. Административный прецедент	76
§ 57. Иные источники трудового права	76
§ 58. Иерархия источников трудового права России.	77
§ 59. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве	78
§ 60. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц.	78
§ 61. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени	79
§ 62. Метод регулирования трудовых отношений	80
§ 63. Категория «злоупотребление правом» и регулирование трудовых отношений.	82
§ 64. Аналогия в трудовом праве	83
§ 65. Применение гражданского законодательства к трудовым отношениям	85
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	86

Глава 3. ПРИНЦИПЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	88
§ 66. Понятие, значение и перечень основных принципов трудового права	88
§ 67. Запрет принудительного труда.	90
§ 68. Понятие принудительного труда.	91
§ 69. Тест на соблюдение запрета принудительного труда	95
§ 70. Свобода труда.	97
§ 71. Тест на допустимость ограничения свободы труда.	98
§ 72. Содействие занятости и защита от безработицы	101
§ 73. Защита детства и семьи.	102
§ 74. Запрет дискриминации в области труда и занятий	106
§ 75. Суть дискриминации в сфере труда.	107
§ 76. Тест на определение дискриминации	109
§ 77. Свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров и забастовки	109
§ 78. Обеспечение справедливых и безопасных условий труда	112
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	113
Глава 4. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОВОГО ПРАВООТНОШЕНИЯ. СРОКИ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ	114
§ 79. Понятие и признаки трудового правоотношения	114
§ 80. Объект трудового правоотношения	116
§ 81. Субъекты трудового правоотношения.	117
§ 82. Правосубъектность лица как работника	118
§ 83. Правосубъектность лица как работодателя	122
§ 84. Содержание трудового правоотношения	125
§ 85. Основание возникновения и форма трудового правоотношения.	127
§ 86. Сроки в трудовом праве	128
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	131
Глава 5. ПРАВОВОЙ РЕЖИМ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ	132
§ 87. Значение и понятие персональных данных	132
§ 88. Общие правила обработки персональных данных работника.	134
§ 89. Защита персональных данных работника	138
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	138
Глава 6. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	140
§ 90. Многозначность понятия «трудовой договор»	140
§ 91. Трудовой договор как юридический факт	140
§ 92. Заключение трудового договора	142
§ 93. Момент заключения и форма трудового договора.	146
§ 94. Особые условия трудового договора	155
§ 95. Условие о сроке действия трудового договора	155
§ 96. Условие об испытании	158
§ 97. Вступление трудового договора в силу и аннулирование трудового договора	163
§ 98. Оформление приёма на работу	165

§ 99. Отказ в заключении трудового договора	166
§ 100. Несоответствие деловым качествам	167
§ 101. Соискатель не принимал участия в отдельных обязательных процедурах	172
§ 102. Работодатель не желает создавать вакансию	173
§ 103. Заключение трудового договора в данном случае запрещено законом	174
§ 104. Несоответствие условий трудового договора в ходе переговоров сторон	175
§ 105. Работником не представлены некоторые документы для заключения трудового договора	175
§ 106. Изменение трудового договора	176
§ 107. Перевод на другую работу	177
§ 108. Изменение трудовой функции работника	177
§ 109. Перевод посредством приостановления исполнения одной трудовой функции и вменения другой трудовой функции.	180
§ 110. Изменение структурного подразделения работодателя, в котором работает работник, если структурное подразделение указано в трудовом договоре	181
§ 111. Перевод на работу в другую местность вместе с работодателем и перевод к другому работодателю	183
§ 112. Изменение трудового договора при реорганизации работодателя	184
§ 113. Изменение определённых сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.	185
§ 114. Отстранение от работы	188
§ 115. Иные особые случаи изменения трудового договора	189
§ 116. Совмещение и дополнительная работа как разновидность изменения трудового договора	189
§ 117. Служебная командировка	190
§ 118. Прекращение трудового договора	191
§ 119. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.	193
§ 120. Прекращение срочного трудового договора	194
§ 121. Расторжение трудового договора по инициативе работника.	195
§ 122. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.	198
§ 123. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон	212
§ 124. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора	215
§ 125. Общий порядок оформления прекращения трудового договора	217
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	219
Глава 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА И ИНЫЕ ВИДЫ ВРЕМЕНИ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ.	
§ 126. Виды времени в трудовом праве и их общая характеристика	222
§ 127. Элементы рабочего времени и его установление	228

§ 128. Разновидности рабочего времени	229
§ 129. Нормальная продолжительность рабочего времени	229
§ 130. Сокращённое рабочее время	232
§ 131. Неполное рабочее время	233
§ 132. Выход за границы рабочего времени.	235
§ 133. Суммированный учёт рабочего времени	235
§ 134. Работа в режиме гибкого рабочего времени	236
§ 135. Сверхурочная работа	238
§ 136. Работа в режиме ненормированного рабочего дня	243
§ 137. Иные специальные режимы рабочего времени	248
§ 138. Сменная работа	248
§ 139. Разделение рабочего дня на части	250
§ 140. Рабочее время как особое условие труда	251
§ 141. Работа в ночное время.	251
§ 142. Учёт рабочего времени	254
§ 143. Виды времени отдыха: общая характеристика	255
§ 144. Перерывы в течение рабочего дня	256
§ 145. Перерыв для отдыха и питания	256
§ 146. Перерывы для обогрева и отдыха	260
§ 147. Технологические и организационные перерывы	261
§ 148. Перерывы для кормления ребёнка	262
§ 149. Привлечение к работе в перерывы в течение рабочего дня (смены)	262
§ 150. Ежедневный (междусменный) отдых	263
§ 151. Ежедневный непрерывный отдых	264
§ 152. Нерабочие праздничные дни	266
§ 153. Привлечение к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни	268
§ 154. Временное ограничение привлечения к работе в выходные дни	270
§ 155. Отпуска как время отдыха	271
§ 156. Виды отпусков	272
§ 157. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск	272
§ 158. Объём права на основной ежегодный оплачиваемый отпуск, его возникновение и реализация	274
§ 159. Дополнительные оплачиваемые отпуска	280
§ 160. Отдельные виды обязательных дополнительных оплачиваемых отпусков	281
§ 161. Отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	282
§ 162. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы.	284
§ 163. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем.	284
§ 164. Перенесение и продление ежегодного оплачиваемого отпуска	285
§ 165. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска	288

§ 166. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией	290
§ 167. Реализация права на ежегодный оплачиваемый отпуск при увольнении работника	292
§ 168. Отпуск без сохранения заработной платы	297
§ 169. Освобождение от работы с сохранением места работы (должности)	298
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	299
Глава 8. НОРМЫ ТРУДА.	304
§ 170. Нормы труда как способ нормирования труда	304
§ 171. Понятие и виды норм труда	305
§ 172. Установление и изменение норм труда	306
§ 173. Условия выполнения норм труда.	308
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	308
Глава 9. ОПЛАТА ТРУДА	310
§ 174. Общая характеристика правового регулирования оплаты труда	310
§ 175. Форма оплаты труда.	311
§ 176. Условия оплаты	313
§ 177. Размер оплаты	317
§ 178. Минимальный размер оплаты труда.	317
§ 179. Максимальный размер оплаты труда	319
§ 180. Обязательная индексация оплаты труда	320
§ 181. Порядок оплаты труда	322
§ 182. Содержательный элемент оплаты труда	323
§ 183. Сроки выплат	323
§ 184. Размер и структура выплат	326
§ 185. Место и способ выплат	327
§ 186. Субъект получения выплат	328
§ 187. Информационный элемент оплаты труда	329
§ 188. Оплата труда в особых условиях	331
§ 189. Сохранение среднего заработка.	332
§ 190. Оплата в особых условиях места работы	334
§ 191. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	335
§ 192. Оплата труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.	335
§ 193. Оплата труда в особых условиях времени работы	336
§ 194. Оплата сверхурочной работы	337
§ 195. Оплата сверхурочной работы при суммированном учёте рабочего времени	341
§ 196. Правовая природа оплаты сверхурочной работы	345
§ 197. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни	346
§ 198. Правовая природа оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни	350
§ 199. Оплата отсутствия работы в нерабочие праздничные дни	350

§ 200. Оплата работы в ночное время	351
§ 201. Оплата труда в особых условиях содержания работы.	352
§ 202. Оплата времени простоя	352
§ 203. Правовая природа оплаты времени простоя.	353
§ 204. Оплата времени простоя по вине работодателя.	354
§ 205. Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника	355
§ 206. Оплата времени простоя по вине работника.	356
§ 207. Оплата времени простоя при обоюдной вине	356
§ 208. Оформление режима простоя	358
§ 209. Сообщение работником о факте простоя	358
§ 210. Иные обязанности работника при простое и их влияние на оплату	359
§ 211. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей	360
§ 212. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком	361
§ 213. Оплата труда при освоении новых производств (продукции).	362
§ 214. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации	362
§ 215. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.	363
§ 216. Защита заработной платы	366
§ 217. Ограничения удержаний из заработной платы и взыскания заработной платы.	366
§ 218. Удержания из заработной платы	366
§ 219. Взыскание излишне выплаченной заработной платы	369
§ 220. Удержание и взыскание иных выплат, возникающих в рамках трудовых отношений	371
§ 221. Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда.	371
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	371
Глава 10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В СФЕРЕ ТРУДА.	376
§ 222. Общая характеристика юридической ответственности	376
§ 223. Алгоритм оценки деяния как правонарушения	377
§ 224. Ответственность в сфере наёмного труда и трудовая ответственность.	379
§ 225. Дисциплинарная ответственность работника	380
§ 226. Понятие дисциплинарного проступка.	380
§ 227. Дисциплинарные взыскания.	383
§ 228. Процедура привлечения к дисциплинарной ответственности.	384
§ 229. Запрет неоднократного наказания за один проступок.	389
§ 230. Снятие дисциплинарного взыскания	390
§ 231. Снятие дисциплинарного взыскания по истечении срока	390
§ 232. Снятие дисциплинарного взыскания по решению работодателя	391
§ 233. Дисциплинарное взыскание и прекращение трудового договора.	392

§ 234. Дисциплинарное взыскание и реорганизация работодателя.	392
§ 235. Соразмерность дисциплинарного взыскания	394
§ 236. Дискреция работодателя при привлечении к дисциплинарной ответственности	396
§ 237. (Квази) дисциплинарная ответственность работодателя	396
§ 238. Материальная ответственность	397
§ 239. Материальная ответственность работника	398
§ 240. Условия наступления материальной ответственности работника	398
§ 241. Противоправность поведения работника	399
§ 242. Понятие и виды прямого действительного ущерба	399
§ 243. Административный штраф и прямой действительный ущерб.	405
§ 244. Неустойка и прямой действительный ущерб	406
§ 245. Размер прямого действительного ущерба	407
§ 246. Принцип экономической рациональности при выборе способа устранения ущерба.	409
§ 247. Причинная связь между поведением работника и наступившим ущербом.	410
§ 248. Вина работника в причинении ущерба	410
§ 249. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.	411
§ 250. Непреодолимая сила.	412
§ 251. Нормальный хозяйственный риск	413
§ 252. Крайняя необходимостью и необходимая оборона.	413
§ 253. Неисполнение работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.	414
§ 254. Ограничение материальной ответственности работника	414
§ 255. Полная материальная ответственность работника	416
§ 256. Умышленное причинение ущерба	417
§ 257. Причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	417
§ 258. Причинение ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда.	418
§ 259. Причинение ущерба в результате административного правонарушения, если таковое установлено соответствующим государственным органом	418
§ 260. Разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами	419
§ 261. Недостача ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора.	420
§ 262. Недостача ценностей, полученных работником по разовому документу	426
§ 263. Причинение ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.	428

§ 264. Полная материальная ответственность, предусмотренная трудовым договором с заместителями руководителя организации или главным бухгалтером	429
§ 265. Иные случаи, когда на работника возложена полная материальная ответственность в соответствии с ТК РФ или другими федеральными законами	430
§ 266. Материальная ответственность работников при совместном причинении вреда	431
§ 267. Процедура и срок привлечения к ответственности.	440
§ 268. Установление размера причинённого ущерба и причины его возникновения	440
§ 269. Возмещение ущерба, причинённого работником	445
§ 270. Материальная ответственность работодателя.	447
§ 271. Материальная ответственность работодателя за утрату работником заработка	448
§ 272. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причинённый имуществу работника.	450
§ 273. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.	452
§ 274. Материальная ответственность работодателя за моральный вред, причинённый работнику	453
§ 275. Вина работодателя в причинении вреда	454
§ 276. Порядок и сроки привлечения работодателя к материальной ответственности.	455
§ 277. Иные виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.	456
§ 278. Гражданско-правовая ответственность участников трудовых отношений	456
§ 279. Административная и уголовная ответственность за нарушение законодательства в сфере труда.	456
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	458
Глава 11. ПООЩРЕНИЯ ЗА ТРУД	462
§ 280. Общая характеристика института поощрения в трудовых отношениях	462
§ 281. Виды и основания поощрений	463
§ 282. Показатели и условия поощрения	469
§ 283. Отмена решения о поощрении	471
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	472
Глава 12. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА	473
§ 284. Общая характеристика института охраны труда	473
§ 285. Организационно-финансовые мероприятия по охране труда	475
§ 286. Нормативно-обеспечительные мероприятия по охране труда.	478
§ 287. Профилактические мероприятия по охране труда	478

§ 288. Реакционные мероприятия по охране труда	483
§ 289. Микроповреждения (микротравмы).	484
§ 290. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учёту	484
§ 291. Действия работодателя при несчастном случае.	486
§ 292. Подготовительные меры по расследованию несчастного случая	487
§ 293. Порядок расследования несчастного случая комиссиями	490
§ 294. Сроки расследования несчастного случая	493
§ 295. Порядок оформления материалов расследования несчастного случая	494
§ 296. Порядок расследования несчастного случая инспектором труда	496
§ 297. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учёта несчастных случаев	497
§ 298. Расследование и учёт профессиональных заболеваний	497
§ 299. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании	503
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	504
Глава 13. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА	505
§ 300. Понятие и уровни квалификации работника	505
§ 301. Стандарты квалификации работника	511
§ 302. Профессиональные стандарты	511
§ 303. Порядок применения профессиональных стандартов	513
§ 304. Квалификационные справочники	515
§ 305. Фактическая проверка квалификации	516
§ 306. Аттестация работника.	516
§ 307. Независимая оценка квалификации	517
§ 308. Приобретение работником квалификации	521
§ 309. Ученический договор и соглашение об обучении	523
§ 310. Возмещение расходов, понесённых работодателем в связи с обучением работника	527
§ 311. Возмещение расходов, понесённых работодателем, если работник не завершил обучение	531
§ 312. Порядок возмещения расходов, понесённых работодателем в связи с обучением работника	533
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	533
Глава 14. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО	535
§ 313. Общая характеристика социального партнёрства в трудовых отношениях	535
§ 314. Уровни и участники социального партнёрства	537
§ 315. Представители работников в социальном партнёрстве	538
§ 316. Представители работодателей в социальном партнёрстве	542
§ 317. Органы социального партнёрства	544
§ 318. Формы социального партнёрства.	546
§ 319. Ответственность сторон социального партнёрства.	551
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	552

Глава 15. ЗАЩИТА ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ . . .	554
§ 320. Общая характеристика механизма защиты прав и законных интересов в трудовых отношениях.	554
§ 321. Механизмы защиты прав и (или) законных интересов работников	557
§ 322. Защита прав работников профессиональными союзами	557
§ 323. Контроль профсоюзной организации ex ante	558
§ 324. Контроль профсоюзной организации ex post	571
§ 325. Защита работников административными контрольно-надзорными органами	573
§ 326. Защита работников органами прокуратуры	581
§ 327. Защита работников комиссией по трудовым спорам	584
§ 328. Порядок образования комиссии по трудовым спорам.	586
§ 329. Компетенция комиссии по трудовым спорам	590
§ 330. Порядок обращения в комиссию по трудовым спорам	590
§ 331. Порядок рассмотрения дела в комиссии по трудовым спорам . . .	591
§ 332. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд	592
§ 333. Исполнение решений комиссии по трудовым спорам.	594
§ 334. Защита работников в судебном порядке	594
§ 335. Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров	595
§ 336. Сроки обращения в суд	596
§ 337. Особенности вынесения и исполнения решений по трудовым спорам о восстановлении на работе и о взыскании заработной платы (иных причитающихся работнику сумм)	599
§ 338. Самозащита работниками трудовых прав и законных интересов. .	603
§ 339. Индивидуальная самозащита трудовых прав	603
§ 340. Отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором.	604
§ 341. Отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает жизни и здоровью работника	605
§ 342. Приостановка работы в связи с невыплатой заработной платы. . .	606
§ 343. Коллективная самозащита законных интересов и прав работников	609
§ 344. Коллективный трудовой спор.	610
§ 345. Примирительные процедуры разрешения коллективного трудового спора.	611
§ 346. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией	612
§ 347. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника	613
§ 348. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже	615
§ 349. Прекращение примирительных процедур	618
§ 350. Организация и проведение забастовки	619
§ 351. Запрет забастовок	622

§ 352. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки	624
§ 353. Отложение и приостановление забастовки	625
§ 354. Прекращение забастовки	626
§ 355. Ответственность работников за незаконные забастовки	627
§ 356. Урегулирование трудового конфликта с помощью специальных примирительных или третейских процедур	627
Вопросы и задания для самопроверки и самоподготовки.	628
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	631
СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.	633

ВВЕДЕНИЕ

Учебников и учебных пособий по трудовому праву России немало. С одной стороны, это очень хорошо: чем больше вариантов выбора, тем выше вероятность, что конкретный читатель найдёт то, что наиболее близко к его идеалу. С другой стороны, каждый новый учебник повышает вероятность вопроса потенциального читателя: «А почему мне стоит прочитать именно его, а не другой учебник?» Поэтому автор настоящей работы решил, что для экономии времени и сил читателя следует сразу оговорить, чего имеет, а чего не имеет смысл ждать от его учебника.

Изначально наш учебник рассчитан на практикующих юристов и студентов юридических вузов, изучающих трудовое право. При этом в учебнике немного сугубо «теоретической» части и практически нет «исторической» части, что не случайно.

Специалисты в области юриспруденции — раз они уже сдали экзамен по трудовому праву — и так владеют теоретическим и историческим материалом в объёме, достаточном для освоения учебника: им он поможет «освежить» в памяти отдельные вопросы проблематики трудового права, а возможно, и взглянуть на них по-новому — т.к. далеко не везде автор учебника соглашается с точкой зрения, принятой на практике (впрочем, всегда с соответствующей оговоркой об этом).

Студентам в теоретической и исторической части лучше ориентироваться на учебники, которые рекомендованы их образовательной программой, используя наш учебник в качестве дополнения. В нём они могут найти анализ ряда прикладных вопросов, которые обычно опускаются в учебной литературе, но с которыми им придётся столкнуться в ходе решения задач на семинарских занятиях.

Поэтому теория даётся лишь в случаях, необходимых для решения конкретных практических вопросов. Этот подход позволил сосредоточиться на проблемных вопросах применения норм трудового права. В то же время мы старались по мере возможности избегать пересказа¹ действующего законодательства: нашей задачей было объяснить, как необходимо понимать соответствующие нормы закона, какие опасности они в себе таят, и дать читателю системное представление о соответствующих трудовправовых институтах.

Наконец, мы надеемся, что этот учебник будет полезен и тем, кто не является и не собирается быть профессиональным юристом.

¹ Это не всегда получалось: трудовое законодательство не является примером идеальной юридической техники, однако в нём есть очень ясные и исчерпывающие нормы, к тексту которых мало что можно добавить.