

7. Работа и секс (общие вопросы)

Для начала хочу напомнить вам, дорогой мой читатель, содержание понятий, которыми пользуются при анализе отношений между индивидами в группе.

7.1. Основные понятия социальной психологии

Социальная психология — это наука, изучающая поведение человека в группе. Почему мы собираемся в группы? Дело в том, что без других людей мы жить не можем, так как не в состоянии сами удовлетворить свои биологические потребности, как и социальные. Человек идет в группу для удовлетворения *своих* потребностей. Опытный руководитель знает, что человек приходит укреплять не могущество фирмы, а свое благополучие. Но если работник будет уверен, что укрепление фирмы приведет к улучшению его благосостояния, то он все будет делать для укрепления фирмы. Группа, где не удовлетворяются потребности ее членов, лишена здравого смысла! Поэтому опытный руководитель будет создавать на производстве такие условия, чтобы человек смог удовлетворить и свои сексуальные потребности. Вот почему я охотно принял заявку на освещение темы «Секс на производстве». Но для дальнейшего изложения нам необходимо конспективно изложить основные положения социальной психологии, ибо вся деятельность человека проходит в группах. Мы не можем жить друг без друга.

Итак, что такое группа?

Группа — это люди, объединенные реальными отношениями. Класс, семья, производственный коллектив, очередь, если она существует достаточно долго, — все это виды групп. О группе в собственном смысле слова можно говорить тогда, когда четко определена общая цель, которая объединяет всех без исключения ее членов, т.е. имеется *общий интерес*. Вот поэтому задача руководителя — организовать производственный процесс так, чтобы добиться поставленной цели.

Группы бывают *формальными* и *неформальными*. Формальная группа сформирована на основании каких-либо документов (штатное расписание, свидетельство о браке, список приглашенных на свадьбу), неформальная — на основании личных привязанностей, симпатий, общих потребностей, которые невозможно удовлетворить в формальной группе. Формальной группой управляет *руководитель*, неформальной — *лидер*. Власть руководителя определяется служебными инструкциями, предварительной устной договоренностью и т.п. Власть лидера абсолютна, что вытекает из добровольности участия.

Сколько групп человеку нужно?

Столько, чтобы удовлетворить свои потребности. Если он все свои потребности удовлетворит в семье, то больше ему групп не нужно. Это возможно только в таких семьях, где вся семья организует свое производство, все члены семьи на этом производстве работают, а между членами семьи совет да любовь. Поскольку таких семей немного, то в большинстве случаев каждый человек входит в состав минимум двух групп: семейной и производственной. Этого при правильной организации семьи и работы на производстве человеку бывает достаточно для удовлетворения своих потребностей. Но если у человека имеется третья, четвертая и т.д. группы, это свидетельствует о неблагополучии его в двух основных.

Если человек удовлетворяет свои сексуальные потребности где-нибудь в третьем месте, он может уйти с работы и из семьи. При самой большой любви к производству и к семье я буду подрабатывать и удовлетворять сексуальную потребность в другом месте, если мне это не удастся сделать на месте основной работы и в семье. А это чревато многим. Вот почему опытный руководитель следит за тем и делает все для того, чтобы его сотрудник зарабатывал, а также решал сексуальные проблемы только на его производстве. А ценящие свою семью люди беспокоятся больше о том, чтобы их супруг был удовлетворен сексуально, а не материально.

Выделяют в социальной психологии понятие *референтной группы*, т.е. группы, которая для личности является эталоном. Так, для мелкопоместного дворянина референтной группой был высший свет, куда он мечтал попасть. Если человек ту группу, в которой он пребывает, референтной не счи-

тает, то, естественно, он будет мечтать уйти оттуда, и не имеет значения, семья это или производство. Будет ли тогда он что-то делать для укрепления этой группы? Естественно, нет! А что он будет делать? Попытается урвать «кусочек», с которым есть шанс попасть в референтную группу.

Поведение человека в группе определяется той ролью, которую он здесь играет.

Что же такое роль? *Роль — это то поведение, которого ожидает группа от личности в процессе выполнения социальных функций.* Если мое поведение соответствует их ожиданию (экспектации), они будут довольны. Если я не буду соответствовать их экспектациям, они наложат на меня санкции (жена может устроить скандал, а начальник — уволить). Кроме роли, временами я надеваю на себя *маску* — это поведение, которое использует личность для безопасного общения. Происходит контакт масок. Примеров, когда контакт масок даже целесообразен, много. У нас много масок и надеваем мы их автоматически: маска радости на свадьбе, маска скорби на похоронах, маска благовоспитанности на званых обедах. Иногда маска так «прилипает» к человеку, что мы не знаем, каков он на самом деле, да он и сам не знает, в чем его сущность.

И вот с набором ролей и комплектом масок, не зная себя и партнеров по общению и не зная законов групп, мы входим в другие группы или организуем новые, т.е. устраиваемся на работу или устраиваем сексуальную жизнь.

7.2. Структура рабочей группы

На рис. 7.1, который заимствован мною у Э. Берна, показано, что рабочая группа имеет большую *наружную границу*. Что такое большая наружная граница? Это класс, где проходят занятия, помещение, где расположена клиника, забор, который не позволяет проникать посторонним на завод или в воинскую часть. Маленький круг, нарисованный в большом, обозначает большую *внутреннюю границу*. Она отделяет руководство группы от ее членов. Члены группы не всегда являются однородной массой.

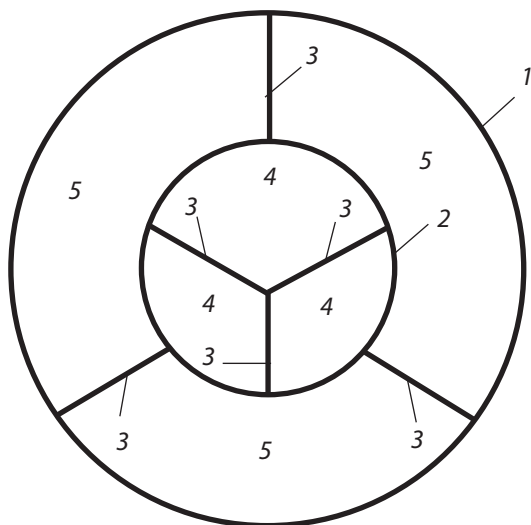


Рис. 7.1. Структура рабочей группы (по Э. Берну): 1 — большая наружная граница; 2 — большая внутренняя граница; 3 — малые внутренние границы; 4 — руководство; 5 — подчиненные.

Успешно можно руководить группой не более чем из 9–12 человек. Группы по величине делятся на *большие*, *средние* и *малые*. К малым следует отнести группы численностью до десяти человек. Средняя группа насчитывает 11–25 человек. 25–35 — это уже большая группа. Группы бывают *открытые* и *закрытые*. Открытые группы устроены так, что одни члены группы уходят, на их место приходят другие. Производственные коллективы можно рассматривать как открытые группы. Закрытые группы формируются одновременно для выполнения какой-либо специфической задачи. После выполнения этой задачи группа перестает существовать. Примером закрытых групп могут служить группы, особенно краткосрочно существующие (семинары и курсы усовершенствования, отдыхающие в домах отдыха и санаториях). Просуществовав одну-четыре недели и выполнив свою задачу, они одновременно разъезжаются по домам, иногда увозя домой не только знания и укрепившееся здоровье. Во временных группах секс идет особенно интенсивно, а сексуальные пары складываются особенно быстро. *Группы, объединенные одним управлением, называются организаци-*

ей. К организациям можно отнести школы, институты, заводы, холдинги, концерны, страны и пр.

Но вернемся к нашей, типичной рабочей группе числом 20–45 человек (магазин, рекламное агентство, издательство, отделение больницы, взвод, футбольная команда и пр.). Обычно ее разбивают на три-четыре более мелкие группы (отделения, отделы, пост и пр. — название не имеет значения). В каждой группе назначается ответственный для связи с руководством. Руководство также структурировано. Но есть еще лидеры неформальных групп, которые обязательно выделяются в любом коллективе, будь то школьный класс, студенческая группа или производственная бригада. Такое же устройство имеет и семья.

Теперь к вопросу о неформальных группах: их обычно три, и их можно наблюдать практически на каждом производстве. Первая группа — карьеристская, вторая — «культурно-развлекательная», третья — «алкогольно-сексуальная». В состав *карьеристской группы* входят люди, которые свою судьбу, свои интересы видят в профессиональном росте и последующем продвижении по службе. Это молодые специалисты, в институтские и школьные годы посещавшие кружки и готовившие себя к профессиональной деятельности. Некоторые из них мечтают о большой карьере и, естественно, из кожи вон лезут не только для того, чтобы приобрести квалификацию, но и для того, чтобы создать о себе впечатление, оставить после себя память. Эта группа будет продуктивно работать, хорошо учиться, что-то придумывать, ее члены постоянно держат руководителей в «тонусе», с ними и просто и сложно. Просто руководителю, который сам растет, сложно тому, кто остановился в росте.

Секс в этой группе имеет место, но никогда не идет в ущерб производству, а просто является приятным дополнением, улучшающим производственные показатели. Громких скандалов на сексуальной почве здесь не бывает. Нередко партнеры карьеристской группы становятся супругами, а если нет, им удается достаточно долго продолжать сексуальные отношения. Дефицит секса они ликвидируют в командировках, на семинарах и на отдыхе. Если секс мешает карьере, они, не раздумывая, жертвуют им и поступают как Степан Разин, выбросивший за борт княжну. У общества создается впечатление, что секса в этих группах немного. Уве-

рю вас, что это не так. По нашим данным, в сексуальные отношения на производстве втянуты 73,6% карьеристов. Просто отношения у них полноценные и завершенные, да и сексом занимаются умные люди. А у умных людей и секс умный. Они могут его не афишировать, если это нецелесообразно. Вот такие сексуальные отношения скрыть гораздо легче.

Я знаю случаи, когда один карьерист в течение двух лет находился в интенсивных сексуальных отношениях со своей сотрудницей. Они ездили вместе в командировки, на отдых. Иногда даже брали своих детей. И мало кто знал об истинном характере их отношений. Даже взрослые дети, которых они брали с собой, или не догадывались, или ничего не говорили дома об этом. Что можно сказать? У умных людей и дети, и друзья умные. Даже если и понимали, то молчали. А у дураков все глупо, да и секс дурацкий. Вот у них все и торчит во все стороны.

В *«культурно-развлекательную»* группу входят лица, оставившиеся в своем профессиональном росте, имеющие основные интересы на стороне. Это или домашнее хозяйство, или карты, или спорт, или хобби, компьютерные игры или еще что-либо другое. Это неплохие специалисты, набившие руку на рутинной работе. Свои обязанности они выполняют неплохо, но от и до. Призывать к энтузиазму таких людей нет никакого смысла. Санитару, если нужна сверхурочная работа, следует пообещать двойной отгул или еще какую-нибудь компенсацию. Футболисту — поставить четко определенную задачу и установить гонорар за успешно выполненную работу.хлопот с ними никаких, если не привлекать их к активной общественной работе, кроме разве что устройства вечеров. Часто они просто ведут светскую жизнь. Поскольку творческий пыл у них остается нерастраченным, они его расходуют на различные увлечения и хобби. На производстве такие люди в основном распространяют сплетни на сексуальную тему, иногда с налетом ханжества. Сексуальные отношения в фазе завершенного секса, к нашему удивлению, встречаются здесь гораздо реже, всего в 38,2%. Это, по-видимому, объясняется их желанием сохранить покой. Но более половины их увлечений довольно быстро подвергаются скандальной огласке, что можно объяснить нерастраченным творческим потенциалом, который реализуется в этих неурядицах.

«Алкогольно-сексуальная» группа представляет собой наиболее неудобную часть сотрудников в любом коллективе, особенно в своей «алкогольной» части. Хочу объяснить нашу позицию в работе с алкоголиками: жесткий договор, исключающий возможность дальнейшего пребывания в коллективе, если нарушение связано с употреблением спиртных напитков. Проблема секса в этих группах решается довольно просто. Люди в состоянии опьянения легко вступают в сексуальные контакты с малознакомыми людьми. Здесь отсутствует идеаторная стадия и почти на нет сходит производственная. К минимуму сведена пресекуальная стадия, постсексуальная практически отсутствует. Если группа существует длительно, то четвертая стадия заверщенного секса постепенно сходит на нет из-за снижения полового влечения, а потом и потенции и быстрого развития опьянения, и в конце концов, группа может стать однополой и чисто «алкогольной». К сожалению, в эту группу входят не только заканчивающие свою жизнь люди, но нередко и только начинающие.

7.3. РУКОВОДСТВО И СЕКС

Руководство к сексу на работе относится по-разному. В зависимости от их отношения к сексу выделяют три типа руководителей.

Руководители, отрицательно относящиеся к сексу на работе

Этот тип руководителей чаще встречается среди сексуально холодных женщин и ханжей обоего пола, по тем или иным причинам (возраст, болезни и пр.) потерявших возможность заниматься прямым сексом. Их можно встретить и среди сексуально-закомплексованных мужчин, которые не могут позволить себе интрижку на стороне и становятся нетерпимыми к тем, кто это себе позволяет. Активное участие в борьбе с сексом отвлекает их от решения производственных задач, учреждение постепенно приходит в упадок. Они это связывают с сексуальной активностью своих сотрудников, тогда как на самом деле все зависит от их неумения наладить производственный процесс. Кстати, гонения на секс способствуют его распространению и процветанию,

а живое творческое производство само по себе уменьшает сексуальную активность сотрудников. Будем помнить, что у секса имеется только один конкурент — дело. У дела же конкурентов нет.

Конечно, секс процветает и на таких производствах. Но те, кто этим все-таки занимается, стараются уйти в глубокое подполье. В таких коллективах процветают интриги, наушничество, а сами руководители все-таки занимаются *сексом*, но только в его извращенных формах. Такой секс тщательно подготавливается. Раньше кульминацией его являлась разборка на профсоюзном, партийном или производственном собрании. Ярость, с которой набрасывались на провинившегося моралисты и ханжи, позволяла заподозрить, что они при этом получали сексуальное удовлетворение, которого не имели в реальной жизни. И сейчас многие еще тоскуют по старым добрым временам, когда коллективно обсуждались грехи того или иного сотрудника...

Некоторые более благородные руководители устраивают такой секс у себя в коллективе и беседуют с провинившимся сотрудником или один на один, или с небольшой группой ретивых помощников. Удовольствие, с каким они потом об этом рассказывают, и их возмущение очень напоминают состояние оргазма. Сейчас такие явления редуцируются. Но те, кто хорошо помнят времена застоя, те помнят и ретивых начальников, которые следили за нравственной чистотой коллектива. В армии это были замполиты, которые только тогда и наслаждались своей работой, когда кто-то из жен или любовниц жаловался на их офицеров, это было гораздо интереснее, чем проводить и организовывать политзанятия. Особенно рьяно этим занимались те руководители, которые в молодости, скорее всего, входили в «алкогольно-сексуальную» группу. Впоследствии они превращались в ярых ханжей.

Если вы хотите быть близки к такому начальнику, докладывайте ему о сексуальной обстановке на производстве. Он всегда найдет время и возможность поощрить вас за усердие. Один из моих подопечных, талантливый инженер, внесший почти 50% рационализаторских предложений и изобретений на своем предприятии, находился на нижней ступени верхнего этажа довольно большой иерархии и с удивлением узнал, что первое лицо в курсе его сексуальных походов.

Больше всего руководителя возмутило, как такой приличный сотрудник, никогда себе ничего не позволявший, вдруг решился на сексуальную связь. Да еще и не пытался скрыть эту связь. Кроме того, он обсуждал ее со своими заместителями, от которых мой подопечный и узнал об информированности руководителя. Время публичных разборок на эту тему уже прошло. Моему подопечному задержали продвижение по служебной лестнице, он вынужден был перейти на другое предприятие, где его довольно быстро продвинули. Вот вам и практический результат неприятия сексуальной проблемы.

Руководители, нейтрально относящиеся к сексу на работе

Это в основном карьеристы с налаженной семейной и сексуальной жизнью. В своей производственной сфере они ориентированы на дело и в основном заботятся о выпуске продукции. Для них важно, чтобы сексуальные похождения не мешали деятельности их подчиненных, и они заботятся о том, чтобы при желании могли удовлетворить свои сексуальные потребности, если не на территории своего производства, то хотя бы со своими сотрудниками. Я еще раз хочу подчеркнуть, что имею в виду секс со всеми пятью стадиями. Конечно, сама сексуальная стадия скорее происходит за территорией завода, фабрики, больницы или театра. Если это руководители крупного масштаба, то они много внимания уделяют этому фактору: строят дворцы культуры, стадионы и пр., выделяют помещения для клубов, следят, чтобы там было много кружков по интересам, чтобы они продуктивно работали.

Руководители более мелких предприятий закупают для своих сотрудников на определенное время бассейны, стараются организовывать экскурсии, проводят турпоходы и дискотеки. Они также разрешают своим сотрудникам приводить на эти мероприятия своих знакомых противоположного пола, с которыми сексуальные отношения пока находятся на ранних стадиях. Вдумчивые руководители отметили, что подобная тактика способствует уменьшению текучести кадров и притоку нового пополнения из сексуальных партнеров его хороших в производственном отношении сотрудников. Наше начальство понимает, что следует заботиться об удовлетворении пищевого и оборонительного инстин-

ктов своих сотрудников. Поэтому оно разворачивает жилищное строительство, создает сеть буфетов и продовольственных магазинов, но мало кто заботится о том, чтобы создать условия для удовлетворения сексуального инстинкта.

Руководители, относящиеся позитивно к сексу на работе, и их коллективы

Это руководители, которые имеют любовниц (-ков) на производстве. В зависимости от размаха деятельности руководителя и масштаба производства, предприятие, объединение или вся страна может принять одну из трех форм («курятник», «птичий двор» и «скотный двор»).

«Курятник»

Что представляет собой «курятник»? По этому принципу устроены небольшие, как правило, женские коллективы, во главе которых стоят обычно мужчины-«петухи». Там секс доводится до логического завершения и имеет все фазы. Идеаторная стадия здесь достаточно короткая, производственная же для «курочек» может быть достаточно длинной. Пресексуальная стадия короткая, а сексуальная чаще возникает по инициативе «петуха». Правда, иногда сексуальную стадию форсирует «курочка», так как надеется, что после заверченного секса сможет продвинуться в деловом плане. Самые интересные события здесь происходят в постсексуальной стадии — конфликты, интриги, сплетни и пр.

Иногда дело заканчивается официальным браком главной «петуха» и «курочки», которая нередко и исполняет затем организационные функции. Если это случается, то нередко основным моментом становятся сплетни. Так, мне достоверно известен случай, когда муж поварихи одного из роддомов пришел устраивать скандал на почве ревности главному врачу. Посмотреть на скандал сбежался весь «курятник», в том числе и акушерка из родильного зала. Скандал, как хороший половой акт, затянулся. Одна из женщин в это время родила ребенка с обвинением пуповины. В родильном зале никого не было, ребенок задохнулся.

Примером также могут быть спортивные женские команды, где тренером работает мужчина-«петух», а «курочками» являются спортсменки, небольшие магазины, издательства, отделения больниц, театры, банки и пр. «Петух» обычно один,

если у него есть заместитель, то он использует «курочек» только второго сорта.

Мне встречались коллективы, столь хорошо отлаженные в этом отношении, что это просто способствовало успеху производственной деятельности. Коллектив рос, появлялись новые отделы или цеха, и «курятник» превращался в «птичий двор».

«Птичий двор»

Сюда следует отнести организации типа школ, институтов, крупных больниц, больших магазинов, банков с филиалами и большими отделами. Возглавляет «птичий двор» «индюк» или «гусь». Обычно на «птичьем дворе» производство более или менее однородное. Это институты, крупные театры, киностудии и т.п. Здесь имеются «курятники», «гусятники», «индюшатники», «утятники» и пр. В каждом подразделении «птицы» одних пород сексуально общаются друг с другом. Но бывают иногда случаи, когда, например, «гусь» (преподаватель) вступает в сексуальные отношения с «курочкой» (ученицей), или «гусыня» — с молодым «петушком» (учеником). Главный «индюк» (директор предприятия) нередко содержит гарем. В нем имеется «индюшка», которая нередко играет большую роль в решении производственных вопросов вплоть до распределения материальных средств или кадровых перестановок. Кроме того, в гареме могут быть «гусыни» и «утки», гораздо реже, чаще одноразово, «индюк» использует «курочек» и более мелкую «птицу». Осуждению в таких учреждениях подвергаются связи главного «индюка» не только с «курочками», но и с «синичками» и прочей мелочью.

Здесь могут пожурить «гуся», который связался с «курочкой», но связь «гуся» с «синицей» подвергается резкому осуждению. Одного заведующего отделением (или начальника цеха) даже выгнали с работы за то, что он занимался групповым сексом с пьянкой, в которой участвовали санитарки (или уборщицы). Формально его выгнали за пьянку на рабочем месте, а фактически за то, что он позволил себе сексуальную связь с «синичкой». Особое возмущение вызывает связь «гусыни» с молодым «петушком». Заключают и зацепляют. В этом процессе в основном будут участвовать «гусыни» старшего возраста из чувства зависти, выдавая ее за благородное негодование по поводу развращения моло-

дежи, хотя часто неясно, кто кого здесь развращает. Но чаще всего породы все-таки не смешиваются. Об этих связях в принципе осведомлен весь коллектив. Многие даже знают сексуальные «подробности»: в этих сведениях много вымысла, но есть и элементы истины. Все эти отношения находятся в подводной части айсберга, дело до суда или осуждения общественнойностью обычно не доходит.

Иногда на «птичьих дворах» устраиваются сексуальные развлечения — игры типа «ромашки» или «белой лошади».

«Скотный двор»

К этой категории относятся крупные производственные объединения, на которых работают тысячи человек. Как правило, здесь имеется множество подразделений не только производственного плана, но и культурно-развлекательного: дворцы культуры, стадионы, парки отдыха. Нередко вокруг таких предприятий создается инфраструктура районного, а иногда и городского масштаба. Руководитель такого предприятия («тигр», «лев», «пантера» или «слон», а чаще «боров») является фактическим хозяином всего города или района. В структуру такого «скотного двора» в качестве отдельных подразделений входили и «птичники», и «курятники». Сексуальная жизнь, скрытая или почти явная, существенным образом влияла на деятельность всего «скотного двора». Истории известны целые государства, устроенные по типу «скотного двора», где процветал фаворитизм. И слово фаворитки (фаворита) нередко значило больше, чем главы государства. Примерно так же были устроены в годы застоя и некоторые (отдельные, как было принято тогда говорить) обкомы и горкомы партии. Как рассказывали мне, дело делалось в открытую. Сразу же предлагались квартира, материальное обеспечение и прочие блага. Ну, точь-в-точь как в «Бесприданнице» А.Н. Островского. Переживания такой жертвы я описал в своей книге «Алгоритм удачи» (комплекс «гадкого утенка»). Она имела неосторожность отказаться от предложенных благ и от секса. Так вот, хозяин держал ее по несколько часов в своем кабинете, что произвело большой шум на «скотном дворе», и в конце концов изнасиловал, но квартиры и прочих благ не дал, так как в сексуальном плане она оказалась для него неинтересной. Выводов не делаю. Думайте сами, как вам поступить в аналогичных случаях.

Фаворитизм был развит при дворе Екатерины Великой. Я здесь воспользуюсь описанием «скотного двора», взятым из книги М. Евгеньевой «Любовники Екатерины». За правдоподобие пусть несет ответственность писательница.

Кроме того, и Екатерина к судебной ответственности за клевету меня не привлечет. В. Пикуль в романе «Фаворит» указывал, что у Екатерины было всего шесть любовников до Потемкина. Сколько их было потом, Пикуль не описывает. Хочу обратить ваше внимание, что дольше всех при ней оставались любовники, которые способствовали ей в государственных делах. Например, Потемкин. Екатерина не пыталась скрывать от приближенных свою сексуальную жизнь, хотя, несомненно, многое преувеличено молвой.

Приемная императрицы была разделена перегородкой, за которой всегда сидел какой-нибудь фаворит, рядом она вела прием. (Вот это деловой подход. Секс в таких случаях занимает минимум времени. Это не то, что ездить по свиданиям. — М. Л.). До того как Екатерина II заняла престол, Елизавета заподозрила ее в измене, но Екатерина сумела обольстить всех трех следователей (граф Шувалов, князь Трубецкой и Бутурлин) и тем самым отвела от себя угрозу. Вот оно, использование секса для решения производственных вопросов.

Иногда она и влюблялась. Так, Станислав-Август Понятовский — король Польский, не первый любовник, но первая истинная любовь Екатерины. Однако в деловом отношении он был слабоват и был выслан из Петербурга. Нарышкин был одним из эпизодов. Григорий Орлов помог ей занять престол, но хотел на ней жениться, так как считал, что благодаря качественному сексу он будет держать власть над Екатериной. Но не тут-то было. Екатерина была человеком производственного круга. Когда он стал мешать в делах, его отправили в отставку. Подробнее о нем будет рассказано несколько ниже.

Сластолюбивая и развратная, Екатерина меняла любовников ежедневно, а иногда у нее их было несколько, но она сумела использовать их чувства. Фавориты возвели ее на престол, они же избавили ее от ненавистного мужа, проявив при этом большой такт. Она и в дальнейшем себе не изменяла, не забывая о личной выгоде, которая у нее была на первом месте. Она умела извлекать из людей то, что ей было нуж-

но и на что они были способны: у одного брала вместе с любовью ум, у другого — талант, у третьего — военную доблесть, а у четвертого — просто красоту и силу его тела. (Идеал! Многие от своего сексуального партнера требуют, чтобы он был радиокомбайном. — М. Л.)

В Западной Европе на Екатерину смотрели как на чудо-вище разврата. Но фаворитизм был в большой моде и в Западной Европе, и там часто государством управляли фавориты и фаворитки. Фавориты гибли, потому что они зарывались, забывали свое место. Так было с фаворитами Екатерины — Орловым, Мамонтовым и др. А вот Потемкин знал свое место, и после отставки как любовника сохранил свои чины и догадался любовь перевести в сотрудничество, вовремя используя свои деловые качества. Те же, кто зарывались, не имели государственного мышления, например Григорий Орлов. Ему бы начать учиться, раз судьба вознесла его так высоко. Даже став генерал-аншефом, он так ничему и не научился, надеясь, что Екатерина никогда его не бросит, помня его необузданные ласки. Сражения проваливал, а в мирное время не мог навести порядок в войсках, т.е. не менялся, и потому до смерти надоел Екатерине. Это, кстати, осознанно или неосознанно учел Потемкин. Он много учился, чтобы пригодиться Екатерине. И когда стал ее любовником, воспользовался случаем в полной мере (по материалам Пикуля. — М. Л.), да и после не был сослан. Такое же «образование» получил и Панин.

Васильчиков — полное ничтожество, надоел Екатерине и был выслан. Все осознал, но было поздно (учли бы это те, кто хочет прожить жизнь за счет красоты и сексуальных способностей. — М. Л.). Корсаков был дураком. Ланской — его Екатерина полюбила на старости лет — хотя и был намного моложе, все-таки любил ее. Она держала Ланского взаперти, но он, единственный из всех, не рвался в политику и отказывался от чинов и званий, привязав ее к себе нежностью. «Хочу с тобой выплакать все обиды, которые от других претерпела», — говорила она и даже собиралась выйти за него замуж. Но он был слаб в деловых вопросах, а вскоре умер от непонятной болезни. В общем, «минуй нас пуще всех печалей и барский гнев, и барская любовь». Пять месяцев Екатерина не заводила любовников. Стоит рассказать еще об одном фаворите, ибо это поучительно. Это был Мамонов. Он занял слишком

Содержание

Предисловие ко второму изданию	3
От автора	4
Введение.....	7
1. Предварительные выводы.....	14
2. Теоретические положения.....	40
3. Методы получения материала.....	83
4. Мужчина и женщина.....	93
5. Любовь и секс	126
6. Семейный ад.....	184
7. Работа и секс (общие вопросы)	240
8. Работа и секс (частные вопросы).....	255
9. Практические рекомендации в афоризмах и заморочках, или как не «влипнуть»	318
Вместо заключения	347
Глоссарий	350
Литература	354
Приложения	357