КОДЕКСЫ И ЗАКОНЫ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

на 2027 год

Со всеми изменениями, законопроектами и постановлениями судов

КЛАДЕЗЬ
ЮРИДИКА
Издательство АСТ
Москва

УДК 349.2(470)
ББК 67.405
Т78

Все права защищены.
Ни одна часть данного издания не может быть воспроизведена или использована в какой-либо форме, включая электронную, фотокопирование, магнитную запись или какие-либо иные способы хранения и воспроизведения информации, без предварительного письменного разрешения правообладателя.

Т78 **Трудовой** кодекс Российской Федерации на 2027 год. Со всеми изменениями, законопроектами и постановлениями судов. — Москва: Издательство АСТ, 2026. — 384 с. — (Кодексы и законы).

ISBN 978-5-17-186015-8

Данное издание Трудового кодекса РФ сверено с официальным источником и приводится по состоянию на 2027 год. Кодекс учитывает все изменения, опубликованные в официальных источниках на момент подписания издания в печать.

В издании представлена информация о возможных изменениях в ТК РФ по результатам принятия законопроектов, находящихся на рассмотрении в Государственной Думе РФ.

Для удобства пользования в тексте кодекса применяется система общепринятых сокращений, а также приводятся ссылки на федеральные законы, постановления Правительства РФ, постановления и определения высших судебных органов РФ, относящиеся к вопросам применения норм ТК РФ.

УДК 349.2(470)
ББК 67.405

Серия «Кодексы и законы»
Официальное издание

12+

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2027 ГОД.
Со всеми изменениями, законопроектами и постановлениями судов

Шеф-редактор *А. Алексашина*
Ведущий редактор *А. Рим*
Редактор *Д. Кузнецова*
Ответственный редактор *Д. Комиссаров*
Технический редактор *Н. Чернышева*
Компьютерная верстка *О. Сухаревой*
Дизайн обложки *А. Денисов*

Подписано в печать 23.07.2026.
Формат 84x108/32. Усл. печ. л. 20,16.
Печать офсетная. Гарнитура HeliosCond.
Бумага газетная.
Тираж 10000 экз. Заказ №

Общероссийский классификатор продукции ОК-034-2014 (КПЕС 2008):
— 58.11.1 — книги и брошюры печатные.
Произведено в Российской Федерации.
Изготовлено в 2026 г.

Изготовитель: ООО «Издательство АСТ»
129085, г. Москва, Звёздный бульвар, дом 21, строение 1, комната 705, пом. I, 7 этаж.
Наш электронный адрес: www.ast.ru,
E-mail: ask@ast.ru

«Баспа Аста» деген ООО
129085, Мәскеу қ., Звёздный бульвары, 21-үй, 1-құрылыс, 705-бөлме, I жай, 7-қабат
Біздің электрондық мекенжаймыз : www.ast.ru · E-mail: ask@ast.ru
Интернет-магазин: www.book24.kz · Интернет-дүкен: www.book24.kz
Импортер в Республику Казахстан и Представитель по приему претензий в Республике Казахстан - ТОО РДЦ Алматы, г. Алматы.
Қазақстан Республикасына импорттаушы және Қазақстан Республикасында наразылықтарды қабылдау бойынша өкіл – «РДЦ-Алматы» ЖШС, Алматы қ., Домбровский көш., 3«а», Б литері, офис 1. Тел.: 8 (727) 2 51 59 90,91, факс: 8 (727) 251 59 92 ішкі 107;
E-mail: RDC-Almaty@eksmo.kz, www.book24.kz
Тауар белгісі: «АСТ» Өндірілген жылы: 2026
Өнімнің жарамдылық мерзімі шектелмеген.

ISBN 978-5-17-186015-8

© ООО «Издательство АСТ»

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ И УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ

абз.	—	абзац
в ред.	—	в редакции
КС РФ	—	Конституционный Суд Российской Федерации
п.	—	пункт / пункты
пп.	—	подпункт / подпункты
ПП ВС РФ	—	Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации
РФ	—	Российская Федерация
Ст. / ст.	—	статья / статьи
ТК РФ	—	Трудовой кодекс Российской Федерации
ФКЗ	—	Федеральный конституционный закон / федеральные конституционные законы
ФЗ	—	Федеральный закон / федеральные законы
ч.	—	часть / части [статьи]
	—	законопроекты, находящиеся на рассмотрении в Государственной Думе РФ
	—	разъяснения законодательства, ссылки на акты государственных и иных органов
	—	судебная практика

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(в ред. ФЗ от 24.07.2002 № 97-ФЗ,
от 25.07.2002 № 116-ФЗ, от 30.06.2003 № 86-ФЗ, от 27.04.2004 № 32-ФЗ,
от 22.08.2004 № 122-ФЗ, от 29.12.2004 № 201-ФЗ, от 09.05.2005 № 45-ФЗ,
от 30.06.2006 № 90-ФЗ, от 18.12.2006 № 232-ФЗ, от 30.12.2006 № 271-ФЗ,
от 20.04.2007 № 54-ФЗ, от 21.07.2007 № 194-ФЗ, от 01.10.2007 № 224-ФЗ,
от 18.10.2007 № 230-ФЗ, от 01.12.2007 № 309-ФЗ, от 28.02.2008 № 13-ФЗ,
от 22.07.2008 № 157-ФЗ, от 23.07.2008 № 160-ФЗ, от 25.12.2008 № 280-ФЗ,
от 25.12.2008 № 281-ФЗ, от 30.12.2008 № 309-ФЗ, от 30.12.2008 № 313-ФЗ,
от 07.05.2009 № 80-ФЗ, от 17.07.2009 № 167-ФЗ, от 24.07.2009 № 206-ФЗ,
от 24.07.2009 № 213-ФЗ, от 10.11.2009 № 260-ФЗ, от 25.11.2009 № 267-ФЗ,
от 27.07.2010 № 227-ФЗ, от 23.12.2010 № 387-ФЗ, от 29.12.2010 № 437-ФЗ,
от 17.06.2011 № 146-ФЗ, от 01.07.2011 № 169-ФЗ, от 18.07.2011 № 238-ФЗ,
от 18.07.2011 № 242-ФЗ, от 18.07.2011 № 243-ФЗ, от 19.07.2011 № 248-ФЗ,
от 07.11.2011 № 303-ФЗ, от 07.11.2011 № 305-ФЗ, от 21.11.2011 № 329-ФЗ,
от 22.11.2011 № 334-ФЗ, от 28.11.2011 № 337-ФЗ, от 30.11.2011 № 353-ФЗ,
от 07.12.2011 № 417-ФЗ, от 29.02.2012 № 16-ФЗ, от 01.04.2012 № 27-ФЗ,
от 23.04.2012 № 35-ФЗ, от 28.07.2012 № 136-ФЗ, от 12.11.2012 № 188-ФЗ,
от 03.12.2012 № 231-ФЗ, от 03.12.2012 № 234-ФЗ, от 03.12.2012 № 236-ФЗ,
от 29.12.2012 № 280-ФЗ, от 05.04.2013 № 58-ФЗ, от 05.04.2013 № 60-ФЗ,
от 07.05.2013 № 95-ФЗ, от 07.05.2013 № 99-ФЗ, от 07.05.2013 № 102-ФЗ,
от 07.06.2013 № 108-ФЗ, от 07.06.2013 № 125-ФЗ, от 02.07.2013 № 157-ФЗ,
от 02.07.2013 № 162-ФЗ, от 02.07.2013 № 185-ФЗ, от 23.07.2013 № 204-ФЗ,
от 25.11.2013 № 317-ФЗ, от 28.12.2013 № 421-ФЗ, от 02.04.2014 № 50-ФЗ,
от 02.04.2014 № 55-ФЗ, от 02.04.2014 № 56-ФЗ, от 05.05.2014 № 116-ФЗ,
от 04.06.2014 № 145-ФЗ, от 28.06.2014 № 199-ФЗ, от 21.07.2014 № 216-ФЗ,
от 04.11.2014 № 333-ФЗ, от 24.11.2014 № 358-ФЗ, от 01.12.2014 № 409-ФЗ,
от 22.12.2014 № 432-ФЗ, от 22.12.2014 № 443-ФЗ, от 29.12.2014 № 457-ФЗ,
от 31.12.2014 № 489-ФЗ, от 31.12.2014 № 519-ФЗ, от 06.04.2015 № 82-ФЗ,
от 02.05.2015 № 122-ФЗ, от 08.06.2015 № 152-ФЗ, от 29.06.2015 № 200-ФЗ,
от 29.06.2015 № 201-ФЗ, от 13.07.2015 № 230-ФЗ, от 13.07.2015 № 233-ФЗ,
от 13.07.2015 № 237-ФЗ, от 13.07.2015 № 242-ФЗ, от 05.10.2015 № 285-ФЗ,
от 29.12.2015 № 391-ФЗ, от 30.12.2015 № 434-ФЗ, от 01.05.2016 № 132-ФЗ,
от 03.07.2016 № 236-ФЗ, от 03.07.2016 № 239-ФЗ, от 03.07.2016 № 272-ФЗ,
от 03.07.2016 № 305-ФЗ, от 03.07.2016 № 347-ФЗ, от 03.07.2016 № 348-ФЗ,
от 28.12.2016 № 505-ФЗ, от 01.05.2017 № 84-ФЗ, от 18.06.2017 № 125-ФЗ,
от 01.07.2017 № 132-ФЗ, от 01.07.2017 № 139-ФЗ, от 29.07.2017 № 255-ФЗ,
от 29.07.2017 № 256-ФЗ, от 27.11.2017 № 359-ФЗ, от 20.12.2017 № 400-ФЗ,
от 29.12.2017 № 461-ФЗ, от 31.12.2017 № 502-ФЗ, от 05.02.2018 № 8-ФЗ,
от 19.07.2018 № 207-ФЗ, от 03.08.2018 № 304-ФЗ, от 03.08.2018 № 315-ФЗ,
от 03.10.2018 № 353-ФЗ, от 11.10.2018 № 360-ФЗ, от 27.12.2018 № 542-ФЗ,
от 01.04.2019 № 48-ФЗ, от 26.07.2019 № 231-ФЗ, от 02.08.2019 № 292-ФЗ,
от 12.11.2019 № 372-ФЗ, от 02.12.2019 № 393-ФЗ, от 16.12.2019 № 439-ФЗ,
от 24.04.2020 № 127-ФЗ, от 25.05.2020 № 157-ФЗ, от 13.07.2020 № 210-ФЗ,

от 31.07.2020 № 246-ФЗ, от 31.07.2020 № 261-ФЗ, от 09.11.2020 № 362-ФЗ, от 08.12.2020 № 407-ФЗ, от 29.12.2020 № 477-ФЗ, от 09.03.2021 № 34-ФЗ, от 05.04.2021 № 74-ФЗ, от 20.04.2021 № 99-ФЗ, от 30.04.2021 № 109-ФЗ, от 30.04.2021 № 110-ФЗ, от 28.06.2021 № 220-ФЗ, от 02.07.2021 № 311-ФЗ, от 19.11.2021 № 372-ФЗ, от 19.11.2021 № 373-ФЗ, от 22.11.2021 № 377-ФЗ, от 25.02.2022 № 27-ФЗ, от 11.06.2022 № 155-ФЗ, от 14.07.2022 № 240-ФЗ, от 14.07.2022 № 273-ФЗ, от 14.07.2022 № 283-ФЗ, от 14.07.2022 № 349-ФЗ, от 07.10.2022 № 376-ФЗ, от 04.11.2022 № 434-ФЗ, от 05.12.2022 № 491-ФЗ, от 19.12.2022 № 545-ФЗ, от 13.06.2023 № 259-ФЗ, от 10.07.2023 № 319-ФЗ, от 04.08.2023 № 471-ФЗ, от 19.12.2023 № 614-ФЗ, от 25.12.2023 № 642-ФЗ, от 30.01.2024 № 3-ФЗ, от 14.02.2024 № 12-ФЗ, от 06.04.2024 № 70-ФЗ, от 22.04.2024 № 91-ФЗ, от 08.08.2024 № 268-ФЗ, от 30.09.2024 № 339-ФЗ, от 09.11.2024 № 381-ФЗ, от 13.12.2024 № 470-ФЗ, от 26.12.2024 № 498-ФЗ, от 28.12.2024 № 541-ФЗ, от 07.04.2025 № 63-ФЗ, от 07.04.2025 № 64-ФЗ, от 07.06.2025 № 144-ФЗ, от 31.07.2025 № 306-ФЗ, от 29.09.2025 № 364-ФЗ, от 17.11.2025 № 419-ФЗ, от 28.12.2025 № 510-ФЗ, от 29.12.2025 № 532-ФЗ, от 20.02.2026 № 37-ФЗ, от 09.04.2026 № 90-ФЗ, от 09.04.2026 № 91-ФЗ, от 25.04.2026 № 108-ФЗ, от 25.05.2026 № 144-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.03.2005 № 3-П, Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 № 213-О, от 03.11.2009 № 1369-О-П, Постановлениями Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 № 28-П, от 19.12.2018 № 45-П, от 14.07.2020 № 35-П, от 06.10.2021 № 43-П, от 15.07.2022 № 32-П, от 11.04.2023 № 16-П, от 15.06.2023 № 32-П, от 27.06.2023 № 35-П, от 24.10.2023 № 49-П, от 19.12.2023 № 59-П, от 22.11.2024 № 54-П, от 06.02.2026 № 5-П, от 15.05.2026 № 32-П)

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства

1. Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

2. Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

организации труда и управлению трудом;

трудоустройству у данного работодателя;

подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

(в ред. ФЗ от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. ФЗ от 18.07.2011 № 242-ФЗ)

разрешению трудовых споров;

обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных ФЗ.
(абз. введен ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

См. п. 9 ПП ВС РФ от 11.12.2012 № 30 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии».

Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

1. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией РФ основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;

Об основах государственной политики в сфере занятости населения, государственного контроля за соблюдением законодательства о занятости населения см. ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ».

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

равенство прав и возможностей работников;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного ФЗ минимального размера оплаты труда;

обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;

(в ред. ФЗ от 02.07.2013 № 185-ФЗ)

обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них;

(в ред. ФЗ от 24.11.2014 № 358-ФЗ)

обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;

сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного контроля (надзора) за их соблюдением;

(в ред. ФЗ от 18.07.2011 № 242-ФЗ)

обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту;

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными ФЗ;

обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;

обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

См. п. 10 ПП ВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ ТК РФ».

Статья 3. Запрещение дискриминации в сфере труда

1. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

2. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

(в ред. ФЗ от 02.07.2013 № 162-ФЗ)

3. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными ФЗ, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены настоящим Кодексом или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в це-

лях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан РФ и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

(в ред. ФЗ от 01.12.2014 № 409-ФЗ)

4. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

См. п. 10, 50, 63 ПП ВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ ТК РФ», а также п. 3 ПП ВС РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

Статья 4. Запрещение принудительного труда

1. Принудительный труд запрещен.

2. Принудительный труд — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

в целях поддержания трудовой дисциплины;

в качестве меры ответственности за участие в забастовке;

в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;

в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;

в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

3. К принудительному труду также относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как в соответствии с настоящим Кодексом или иными ФЗ он имеет право отказаться от ее выполнения, в том числе в связи с:

нарушением установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой ее не в полном размере;

возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья работника вследствие нарушения требований охраны труда, в частности необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

(ч. 3 в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

4. Для целей настоящего Кодекса принудительный труд не включает в себя:

работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

работу, выполнение которой обусловлено введением чрезвычайного или военного положения в порядке, установленном ФКЗ;

работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;

работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.

(ч. 4 в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

См. п. 8 ПП ВС РФ от 29.05.2014 № 8 «О практике применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих».

Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

1. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией РФ, ФКЗ осуществляется:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных ФЗ и законов субъектов РФ, содержащих нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

указами Президента РФ;

постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ;

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3. Нормы трудового права, содержащиеся в иных ФЗ, должны соответствовать настоящему Кодексу.

4. В случае противоречий между настоящим Кодексом и иным ФЗ, содержащим нормы трудового права, применяется настоящий Кодекс.

5. Если вновь принятый ФЗ, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу, то этот ФЗ применяется при условии внесения соответствующих изменений в настоящий Кодекс.

6. Внесение изменений в настоящий Кодекс, а также приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу

осуществляется отдельными ФЗ. Положения, предусматривающие внесение изменений в настоящий Кодекс, приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу, не могут быть включены в тексты ФЗ, изменяющих другие законодательные акты РФ, приостанавливающих их действие или признающих их утратившими силу либо содержащих самостоятельный предмет правового регулирования.

(ч. 6 введена ФЗ от 29.07.2017 № 255-ФЗ)

7. Указы Президента РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным ФЗ.

8. Постановления Правительства РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным ФЗ и указам Президента РФ.

9. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным ФЗ, указам Президента РФ и постановлениям Правительства РФ.

10. Законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным ФЗ. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ не должны противоречить настоящему Кодексу, иным ФЗ, указам Президента РФ, постановлениям Правительства РФ и нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти.

11. Органы местного самоуправления имеют право принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с настоящим Кодексом, другими ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ.

См. п. 9, 58 ПП ВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ ТК РФ».

Статья 6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

1. К ведению федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений относится принятие обязательных для применения на всей территории РФ ФЗ и иных нормативных правовых актов, устанавливающих:

основные направления государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

основы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая определение правил,

процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности);

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

обеспечиваемый государством уровень трудовых прав, свобод и гарантий работникам (включая дополнительные гарантии отдельным категориям работников);

порядок заключения, изменения и расторжения трудовых договоров;

основы социального партнерства, порядок ведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективных договоров и соглашений;

порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

порядок осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. ФЗ от 28.06.2021 № 220-ФЗ)

порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

систему и порядок проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда, организацию контроля качества проведения специальной оценки условий труда;

(в ред. ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора, в том числе порядок возмещения вреда жизни и здоровью работника, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения;

систему государственной статистической отчетности по вопросам труда и охраны труда;

особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.

2. Органы государственной власти субъектов РФ принимают законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, по вопросам, не отнесенным к ведению федеральных органов государственной власти. При этом более высокий уровень трудовых прав и гарантий работникам по сравнению с установленным ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ, приводящий к увеличению бюджетных расходов или уменьшению бюджетных доходов, обеспечивается за счет бюджета соответствующего субъекта РФ.

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

3. Органы государственной власти субъектов РФ по вопросам, не урегулированным ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ, могут принимать законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В случае принятия ФЗ или иного нормативного правового акта РФ по этим вопросам закон или иной нормативный правовой акт субъекта РФ приводится в соответствие с ФЗ или иным нормативным правовым актом РФ.

4. В случаях, если закон или иной нормативный правовой акт субъекта РФ, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу или иным ФЗ либо снижает уровень трудовых прав и гарантий работникам, установленный настоящим Кодексом или иными ФЗ, применяется настоящий Кодекс или иной ФЗ.

5. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, предусмотренные настоящим Кодексом, могут передаваться для осуществления органам исполнительной власти субъектов РФ постановлениями Правительства РФ в порядке, установленном ФЗ.

(ч. 5 введена ФЗ от 13.07.2015 № 233-ФЗ; в ред. ФЗ от 03.07.2016 № 347-ФЗ)

Статья 7. *Утратила силу. — ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ.*

Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

1. Работодатели, за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее — локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

2. В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.

4. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

• Локальный нормативный акт в соответствии с порядком, предусмотренным ст. 372 ТК РФ, может быть направлен на согласование представительному органу работников (профсоюз).

- **См. п. 58 ПП ВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ ТК РФ».**
- **См. п. 2 ПП ВС РФ от 24.11.2015 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров».**

Статья 9. Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке

1. В соответствии с трудовым законодательством регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

2. Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

(ч. 2 в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Статья 10. Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

1. Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ в соответствии с Конституцией РФ являются составной частью правовой системы РФ.

2. Если международным договором РФ установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора.

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

3. Не допускается применение правил международных договоров РФ в их истолковании, противоречащем Конституции РФ. Такое противоречие может быть установлено в порядке, определенном ФКЗ.

(ч. 3 введена ФЗ от 30.04.2021 № 110-ФЗ)

См. п. 9 ПП ВС РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ ТК РФ».

Статья 11. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

(в ред. ФЗ от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

1. Трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

2. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, также применяются к другим отношениям, связанным с использованием личного труда, если это предусмотрено настоящим Кодексом или иным ФЗ.

3. Все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

4. Если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими ФЗ, были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

(ч. 4 в ред. ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

5. На территории РФ правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими ФЗ или международным договором РФ.

(в ред. ФЗ от 01.12.2014 № 409-ФЗ)

6. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (руководителей организаций, лиц, работающих по совместительству, женщин, лиц с семейными обязанностями, молодежи и других) устанавливаются в соответствии с настоящим Кодексом.

7. На государственных служащих и муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной службе и муниципальной службе.

(в ред. ФЗ от 22.12.2014 № 443-ФЗ)

8. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц (если в установленном настоящим Кодексом порядке они одновременно не выступают в качестве работодателей или их представителей):

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы;

члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор);

лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера;

другие лица, если это установлено ФЗ.